- УГОЛОВНОЕ ПРАВО И ПРОЦЕСС -

Дата поступления рукописи в редакцию: 31.07.2026 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2026-9-248-253
Дата принятия рукописи в печать: 18.09.2026 г.

КАЗАКОВА Татьяна Александровна,
кандидат педагогических наук, доцент, доцент кафедры русского и иностранных языков Академии ФСИН России,
ORCID ID 0000-0002-1735-8186,
e-mail: tina4242@yandex.ru

ДОБРОВОЛЬЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ: ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация. *В статье рассматриваются особенности добровольческой (волонтёрской) деятельности сотрудников уголовно исполнительной системы (УИС) как социально значимого направления профессиональной активности. Волонтерство является наиболее распространенным видом общественной активности населения и опирается в своем развитии на мировой опыт и отечественные традиции добровольчества и благотворительности. Добровольческая (волонтёрская) деятельность сотрудников уголовно-исполнительной системы – это их безвозмездное участие в общественно полезных проектах за пределами служебных обязанностей. Эта деятельность направлена на решение социальных задач, укрепление связей с обществом и личностное развитие самих сотрудников. В статье раскрываются основные формы участия сотрудников УИС в волонтёрских инициативах, включая благотворительность, просветительские проекты и помощь социально уязвимым категориям граждан. Выделены ключевые проблемы, ограничивающие развитие добровольчества в системе: дефицит свободного времени из за специфики службы, недостаточная правовая регламентация статуса волонтёра сотрудника, ограниченность организационных механизмов поддержки добровольческих инициатив. Проанализированы перспективные направления развития волонтёрства в УИС — в том числе интеграция добровольческой деятельности в систему воспитательной работы с личным составом, развитие корпоративного волонтёрства и межведомственное взаимодействие. В статье показан положительный опыт добровольческой деятельности, а также пути более активного вовлечения сотрудников уголовно-исполнительной системы в волонтерство. Сделан вывод о необходимости комплексного подхода к поддержке добровольчества, сочетающего нормативное регулирование, организационные меры и мотивационные механизмы. Результаты исследования могут быть использованы при разработке ведомственных программ развития волонтёрской деятельности и совершенствовании воспитательной работы в учреждениях УИС.*

Ключевые слова: *добровольческая деятельность, волонтёрство, уголовно исполнительная система, сотрудники, мотивация, социальная активность, благотворительность, корпоративное волонтёрство.*

KAZAKOVA Tatiana Aleksandrovna,
PhD in Pedagogy, Docent, Associate Professor of the Russian and Foreign Languages Department, Academy of the Federal penitentiary service of Russia

VOLUNTARY ACTIVITY OF EMPLOYEES OF THE PENAL ENFORCEMENT SYSTEM: PROBLEMS, PROSPECTS

Annotation. *The article examines the features of the volunteer (volunteer) activity of employees of the penal correction system (penal correction system) as a socially significant area of professional activity. Volunteering is the most widespread type of social activity of the population and is based in its development on the world experience and the fatherly traditions of volunteerism and charity.*

The voluntary activity of employees of the penal correction system is their gratuitous participation in socially useful projects outside of their official duties. This activity is aimed at solving social problems, strengthening ties with society and personal development of the employees themselves. The article reveals the main forms of participation of UIS employees in volunteer initiatives, including charity, educational projects and assistance to socially vulnerable categories of citizens. The key problems limiting the development of volunteerism in the system are highlighted: lack of free time due to the specifics of the service, insufficient legal regulation of the employee's volunteer status, limited organizational mechanisms to support volunteer initiatives. The article analyzes promising areas for the development of volunteerism in the educational system, including the integration of volunteerism into the system of educational work with staff, the development of corporate volunteerism and interdepartmental cooperation. The article shows the positive experience of volunteering, as well as ways to more actively involve employees of the penitentiary system in volunteering. It is concluded that there is a need for an integrated approach to supporting volunteerism, combining regulatory regulation, organizational measures and motivational mechanisms. The results of the study can be used in the development of departmental programs for the development of volunteer activities and the improvement of educational work in educational institutions.

Key words: *voluntary activities, volunteerism, penal enforcement system, employees, motivation, social activity, charity, corporate volunteerism.*

Введение

Добровольческая (волонтерская) деятельность – это добровольная форма объединения для достижения общественно значимых целей, способствующая социальной активности и личностному росту его участников. Всплеск волонтёрского движения в России произошёл в период зимней Олимпиады в Сочи в 2014 году. Именно тогда была создана Ассоциация волонтёрских центров как продолжение волонтёрской программы «Сочи-2014». Волонтерское движение в России развивается стремительно, в настоящее время российских волонтеров объединяют такие крупные организации, как Ассоциация волонтерских центров, Волонтеры Победы, Волонтеры медики, Союз волонтерских организаций и движений и др. [1; с. 822]. Добровольческая (волонтёрская) деятельность сотрудников УИС – актуальное направление, которое способствует не только решению социальных задач, но и профессиональному развитию работников, формированию их духовно-нравственных качеств. В условиях гуманизации уголовно-исполнительной системы и реализации государственных программ поддержки добровольчества эта практика приобретает особое значение. Волонтёрство – это просто форма социальной активности, а значимый элемент воспитательной и кадровой работы, способствующий гуманизации пенитенциарной системы и укреплению доверия общества к институтам правопорядка. В современных условиях добровольчество выступает как механизм трансляции гуманистических ценностей, формирования профессиональной этики и развития компетенций, востребованных в служебной деятельности. Добровольческая деятельность дает сотруднику УИС то, чего часто не хватает в рутинной службе: ощущение реального влияния, видимый результат, признание, возможность самореализации. При этом такие практики напрямую работают на миссию пенитенциарной системы: снижают рецидивность, укрепляют правовую культуру, повышают доверие общества.

Основной текст

В современной науке добровольчество трактуется с позиций нескольких парадигм. Социологический подход рассматривает волонтёрство как форму гражданского участия и социального капитала, позволяющую укреплять горизонтальные связи в обществе и снижать социальную напряжённость. Это дает возможность выстраивать конструктивные отношения с местным сообществом, что особенно важно в условиях традиционно высокого уровня недоверия к правоохранительным структурам [6; с. 24]. Психолого-педагогический подход акцентирует внимание на развитии личности волонтёра: формировании эмпатии, ответственности, навыков командной работы и социальной рефлексии. Эти качества напрямую связаны с профессиональной компетентностью сотрудников, чья работа требует высокой степени эмоциональной устойчивости и умения выстраивать коммуникацию с разными категориями граждан [5; с. 31]. Управленческий подход трактует волонтёрство как инструмент кадровой политики и репутационного менеджмента. Участие в социально значимых проектах повышает имидж ведомства, способствует формированию корпоративной культуры и лояльности персонала. Таким образом, добровольчество в УИС имеет мультидисциплинарную природу и может рассматриваться одновременно как социальная практика, воспитательный инструмент и элемент кадровой стратегии. В научных исследованиях подчёркивается, что волонтёрство в УИС должно быть интегрировано в систему воспитательной рабо-

ты и профессионального развития сотрудников. Следует отметить необходимость создания единой методической базы, которая позволит систематизировать добровольческие практики и обеспечить их соответствие стратегическим целям ведомства [2; с. 186]. Практика добровольчества сотрудников УИС охватывает широкий спектр направлений, каждое из которых имеет собственный воспитательный и социальный эффект.

Помощь детям и семьям в трудной ситуации. Шефство над детскими домами, участие в акциях «Ёлка желаний», «Собери ребёнка в школу» и др. Эти проекты способствуют развитию эмпатии и социальной ответственности, а также позволяют сотрудникам увидеть результаты своей работы в «человеческом измерении». Такие практики укрепляют социальный капитал и показывают, что образ «сотрудника в форме» не сводится к карательной функции: за ним стоят люди, которые помогают обществу вне рамок служебных обязанностей.

Сотрудники УФСИН России по Московской области ежегодно участвуют во всероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний»: собирают подарки для детей из детских домов и малообеспеченных семей; организуют новогодние представления с участием Деда Мороза и Снегурочки; проводят мастер классы по изготовлению новогодних украшений. За 2023 год было собрано более 500 подарков, охвачено 3 детских дома и 50 семей.

По инициативе УФСИН России по Республике Бурятия проводятся акции по поддержке ГБУСО РБ Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Добрый» и благотворительного фонда помощи детям с онкогематологическими и иными тяжелыми заболеваниями «Пусть всегда буду я» УФСИН России по Свердловской области.

К благотворительной акции «Добро вашему дому», организованной коллективом радиохолдинга FM-Биробиджан, присоединились сотрудники следственного изолятора № 1 УФСИН России по Еврейской автономной области. Мероприятие по оказанию помощи Областному государственному учреждению здравоохранения «Дом ребенка специализированный» города Биробиджан приурочено к Международному дню защиты детей.

Акция объединила неравнодушных людей. Участники собрали денежные средства и приобрели для детей игрушки, книжки, подгузники, сладости, постельное белье и другие необходимые вещи. Еще одним подарком детворе стало выступление артистов из развлекательного центра. В ответ на доброе дело гости слышали слова благодарности от малышей и руководства детского дома, что было лучшим подарком для взрослых людей. Данное благотворительное мероприятие стало традиционным.

Сотрудники УФСИН России по Ярославской области ежегодно принимают участие в акции «Коробка храбрости» для детей, больных онкологическими заболеваниями.

В рамках благотворительной акции «Волшебные варежки» сотрудники ФКУ ЛИУ-3 УФСИН России по Республике Мордовия передали варежки и другие товары воспитанникам интерната, проявляя заботу о детях, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Поддержка ветеранов и пожилых людей. Помощь ветеранам ВОВ, благоустройство памятных мест, реставрация колодцев и т. д. Такие акции укрепляют преемственность поколений, формируют патриотические ценности и повышают уровень социальной сплочённости коллектива. Кан В. Н. старший инженер ФКУ ЦИТОВ УФСИН России по Тульской области активно участвует в общественно значимых мероприятиях в качестве волонтёра, демонстрируя высокий уровень гражданской ответственности и вовлеченности в развитие добровольческого движения. В течение нескольких лет она в составе всероссийского общественного движения «Волонтёры Победы» принимает активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвящённых Дню Победы, в городе Туле. В сентябре 2025 года Кан В.Н. в качестве официального волонтёра приняла участие во Всемирном фестивале молодёжи в Нижнем Новгороде — масштабном международном событии, собравшем тысячи молодых людей из разных стран. Она оказывает активную поддержку и помощь в различных аспектах работы Благотворительного Фонда «Батальон Левша», сотрудничает с добровольческим поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт».

Донорство и медицинская помощь. Участие в донорских акциях, формирование банка доноров стволовых клеток. Это направление развивает культуру взаимопомощи и демонстрирует готовность сотрудников к самопожертвованию ради спасения жизни. Ежеквартальные корпоративные акции по сдаче крови, участие в программах «Вам Любимые», «Подари жизнь».

Сотрудники УФСИН России по Республике Крым и г. Севастополю ежеквартально принимают участие в корпоративных донорских акциях («Вам Любимые», «Наследники Победы», «Подари ЛЮБОВЬ, спаси ЖИЗНЬ» и др.).

Сотрудники 3-го отделения по конвоированию УФСИН России по Республике Мордовия принимают участие в акции по добровольной сдаче донорской крови. Кровь и ее компоненты – это бесценный ресурс, необходимый для лечения

самых разных заболеваний, проведения сложных хирургических вмешательств и оказания экстренной помощи. Сдача крови – это не просто медицинская процедура, а реальная возможность протянуть руку помощи тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Перед тем, как стать донорами, каждый проходит тщательное медицинское обследование, соблюдая все предписания специалистов.

Экологические инициативы. Акции «Чистые берега», «Сохраним лес», высадка деревьев. Экологическое волонтёрство формирует ответственное отношение к окружающей среде и способствует развитию навыков командной работы.

Помощь животным. Поддержка приютов, через акции «Подарок для хвостика», передача корма, благоустройство территорий. Такие проекты развивают гуманное отношение к живым существам и способствуют снижению уровня агрессии и стресса у участников. Сотрудники УФСИН России по Республике Мордовия регулярно оказывают финансовую помощь фонду «4 лапы», в рамках акции «Хвостатый Новый год» посещают приюты для животных, помогают спасению и содержанию бездомных животных. Вместе с детьми сотрудники участвовали в акции «Покормите птиц зимой», соорудили кормушки для птиц и накормили их.

В преддверии Нового года личный состав УФСИН России по Республике Крым и г. Севастополю принял участие в благотворительной акции «Новогодний подарок для хвостика», которая была организована Центральной детской библиотекой им. А. Гайдара в г. Симферополе. В рамках проведенной акции сотрудники уголовно-исполнительной системы Крыма закупили и передали корма и средства гигиены для собак и кошек, которые содержатся в приюте Крымской региональной общественной организации защиты животных «Дом алабаев», а также личный состав принял участие в благотворительной акции «Новогодний подарок для собак-участников СВО», которая была организована и проведена сотрудниками уголовно-исполнительной системы региона совместно с учащимися Средней общеобразовательной школой № 30 имени А.А. Аматуни в г. Симферополе. В рамках проведенной акции были закуплены и переданы корма и средства гигиены для собак СВО, которые содержатся по проекту «Лабра Дом».

Двоеглазова Т.Н. начальник архива группы информационно-архивной работы ФКУ ЦИТОВ УФСИН России по Удмуртской Республике в свободное от службы время оказывает всестороннюю помощь бездомным животным – организует для них передержку, содействуя в поиске новых хозяев, оказывает существенную поддержку приютам и пожилым людям, содержащим животных – обеспечиваетих кормами, продуктами питания и расходными материалами. На постоянной основе она взаимодействует с приютом «Кот и Пес» в г. Ижевске – проводит фотосессии подопечных животных для размещения в социальных сетях, помогает с транспортировкой животных в клиники и при переезде в новый дом. Отдельное внимание она уделяет вопросам гуманного регулирования численности бездомных животных – организует их отлов для последующей стерилизации и вакцинации.

Поддержка военнослужащих СВО и членов их семей. Сотрудники ФСИН России активно участвуют в сборе и оказании помощи военнослужащим в рамках специальной военной операции. Сбор гуманитарной помощи, организация мероприятий для семей военнослужащих. Это направление укрепляет корпоративную солидарность и демонстрирует социальную ответственность ведомства. Учреждения УФСИН России по Республике Карелия на протяжении долгого времени поддерживают наших бойцов в зоне СВО, регулярно оказывают помощь фронту и откликаются на заявки волонтеров. Сотрудники Отдела конвоирования и СИЗО-1 присоединились к Всероссийской акции «#РодинойГоржусь» и собрали предметы, необходимые военнослужащим. Посылки, обозначенные хештегом акции, переданы туда, где необходимо содействие тыла. К задачам акции относятся масштабирование добрых дел в своем регионе, проявление того, что любовь к Родине начинается с заботы о людях. Подобный шаг – одно из лучших свидетельств доброты и заботы о тех, кто, находясь в очень непростых условиях, выполняет воинский долг.

Жукова Т.С. инспектор отдела режима и надзора ФКУ ИК-7 УФСИН России по Тульской области является учредителем НКО Благотворительного фонда БАТАЛЬОН «ЛЕВША». С 2023 года осуществляет личное руководство и активное участие в организации сбора, сортировки и адресной доставки гуманитарной помощи в зону проведения СВО, тесно взаимодействуя с военнослужащими и их семьями. В фонде выполняет ключевую роль, связанную с финансовой отчетностью и учетом, осуществляя заполнение отчетов по закупке необходимых предметов, продуктов питания и оборудования для нужд участников специальной военной операции.

Каждое из этих направлений может быть использовано как инструмент воспитательной работы, позволяющий развивать у сотрудников необходимые профессиональные и личностные качества. Участие в добровольческих проектах оказывает комплексное влияние на личность сотрудника УИС. Развитие гуманистического мировоззрения. Волонтёрство позволяет увидеть человека не

только как «объект исполнения наказания», но и как личность, нуждающуюся в поддержке и понимании. Это особенно важно для сотрудников, чья повседневная работа связана с жёсткими регламентами и ограничениями. Формирование профессиональных компетенций. В ходе волонтёрской деятельности развиваются навыки коммуникации, управления конфликтами, организации групповой работы, принятия решений в условиях неопределённости — всё это напрямую связано с профессиональными требованиями к сотрудникам УИС. Повышение уровня стрессоустойчивости и эмоционального интеллекта. Работа с уязвимыми категориями граждан требует умения контролировать собственные эмоции, проявлять эмпатию и сохранять психологическую устойчивость. Укрепление командного духа и корпоративной культуры. Совместная добровольческая деятельность способствует сплочению коллектива, формированию доверия и взаимопомощи между сотрудниками.

Несмотря на значительный потенциал, добровольческая деятельность в УИС сталкивается с рядом проблем. Это и организационные сложности (совмещение служебной деятельности с волонтёрством требует чёткого планирования и поддержки со стороны руководства). Недостаточная информированность (многие сотрудники не знают о существующих возможностях участия в добровольческих проектах). Отсутствие единой системы мотивации и поощрения (формальные механизмы признания волонтёрского вклада (грамоты, благодарности, учёт в кадровой работе) пока не получили широкого распространения). Ограниченность ресурсов (недостаток методических материалов, площадок для координации волонтёрских инициатив, инструментов для оценки эффективности проектов).

Заключение

Добровольческая деятельность сотрудников УИС – это не только форма социальной поддержки, но и мощный воспитательный и кадровый ресурс, позволяющий развивать гуманистические ценности, профессиональные компетенции и корпоративную культуру. Волонтерство – важный инструмент социальной адаптации, профессионального роста и гуманизации уголовно-исполнительной системы. Для дальнейшего развития этого направления необходимо совершенствовать нормативно-правовую базу, внедрять системы мотивации, повышать информированность сотрудников и укреплять партнёрские связи с НКО. Перспективными являются программы сотрудничества с некоммерческими организациями, разработка образовательных модулей по волонтёрству и создание единой информационной платформы для координации добровольческих инициатив.

Список литературы:

[1] Казакова Т.А., Никишова О. Н. Волонтерская деятельность как фактор формирования личности студента // Новые технологии в учебном процессе и производстве : сб. матер. XXI Междунар. науч.-технич. конф. – Рязань: Рязанский институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», 2023. – С. 822-824.

[2] Кириллова Т. В. К вопросу об организации добровольческой деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации // Глобальный научный потенциал. – 2021. – № 12(129). – С. 183–186.

[3] Кириллова Т. В. Развитие волонтёрского движения в уголовно-исполнительной системе: проблемы и перспективы // Глобальный научный потенциал. – 2023. – № 3(144). – С. 41–43.

[4] Кириллова Т. В. Определение основных векторов развития добровольчества в уголовно-исполнительной системе на основе анализа актуальных научных исследований // Penitentiary Science. – 2025. – Vol. 19, – No. 3(71). – P. 335–342.

[5] Пиюкова С. С. Формирование духовно-нравственных качеств личности сотрудника УИС в процессе волонтёрской деятельности // КиберЛенинка. – 2014.

[6] Кудринская Л. А. Добровольческий труд: сущность, функции, специфика // Социологические исследования. 2006. № 5. С. 23–30.

References:

[1] Kazakova T.A., Nikishova O.N. Volunteering as a factor in the formation of a student's personality // New technologies in the educational process and production: Sat. mater. XXI International. scientific and technical. conf. - Ryazan: Ryazan Institute (branch) of the Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Moscow Polytechnic University," 2023. - S. 822-824.

[2] Kirillova T.V. On the organization of volunteer activities of employees of the penitentiary system of the Russian Federation // Global scientific potential. – 2021. – № 12(129). - S. 183-186.

[3] Kirillova T.V. Development of the volunteer movement in the penal system: problems and prospects // Global scientific potential. – 2023. – № 3(144). - S. 41-43.

[4] Kirillova T.V. Determination of the main vectors for the development of volunteerism in the penal system based on the analysis of current scientific research // Penitential Science. – 2025. – Vol. 19, – No. 3(71). – P. 335–342.

[5] Piyukova S. S. Formation of the spiritual and

moral qualities of the personality of an employee of the penal system in the process of volunteering // CyberLeninka. – 2014.

[6] Kudrinskaya L. A. Volunteer work: essence, functions, specifics // Sociological research. 2006. № 5. S. 23-30.

