Дата поступления рукописи в редакцию: 26.07.2026 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2026-9-258-261
Дата принятия рукописи в печать: 18.09.2026 г.

АСАДОВ Ватан Вагифович,
начальник кафедры уголовно-правовых дисциплин и организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества Псковского филиала Университета ФСИН России,
e-mail: sherhov007@mail.ru;

ГУСЕВ Антон Сергеевич,
старший преподаватель кафедры уголовно-исполнительного права и организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества, юридического факультета ВЮИ ФСИН России,
e-mail: vka05615@uyandex.ru

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОДЕРЖАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ УГОЛОВНОГО НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Аннотация. *В статье авторами анализируются положения уголовного и уголовно-исполнительного законодательств Российской Федерации на предмет содержания и особенностей исполнения уголовного наказания в виде исправительных работ. В ходе исследования авторами обращается внимание на целый ряд аспектов, требующих правовой регламентации и уточнений.*

Ключевые слова: *Исправительные работы; основное место работы; удержания; осужденные; исполнение; индивидуальный предприниматель.*

ASADOV Vatan Vagifovich,
Associate Professor of the Department of Criminal Law Disciplines and the Organization of Punishment Execution that Does Not Involve Isolation of Convicts from Society at the Pskov Branch of the University of the Federal Penitentiary Service of Russia

GUSEV Anton Sergeevich,
Senior Lecturer at the Department of Penal Enforcement Law and the Organization of the Execution of Punishments not related to the isolation of convicts from Society, Faculty of Law of the Higher Educational Institution of the Federal Penitentiary Service of Russia

TOPICAL ISSUES OF THE CONTENT AND EXECUTION OF CRIMINAL PUNISHMENT IN THE FORM OF CORRECTIONAL WORKS

Annotation. *In the article, the authors analyze the provisions of the criminal and penal legislation of the Russian Federation regarding the content and features of the execution of criminal punishment in the form of correctional works. During the research, the authors draw attention to a number of aspects that require legal regulation and clarification.*

Key words: *Correctional works; main place of work; deductions; convicts; execution; individual entrepreneur.*

В соответствии с положениями статьи 44 Уголовного кодекса Российской Федерации [3] предусмотрено тринадцать видов уголовных наказаний, которые могут назначаться правонарушителям за совершенные ими деяния.

В соответствии с положениями статьи 45 УК РФ часть наказаний могут назначаться только как основные наказания, к примеру, лишение свободы на определенный срок, часть наказаний могут назначаться как в качестве основных наказаний, так и в качестве дополнительных к основным наказаниям, к примеру, ограничение свободы. Одно наказание назначается только в качестве дополнительного – это «лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград» (статья 48 УК РФ).

Каждое из уголовных наказаний, которые могут назначаться к правонарушителю, несет какую-либо карательную суть, которая, в той или иной мере, ограничивает конституционные права и свободы человека.

К примеру, если рассматривать уголовное наказание в виде исправительных работ, то в данном случае ограничиваются такие конституционные права как:

Свобода распоряжаться своим имуществом, и, в частности, заработанными денежными средствами (статья 34 Конституции России [1]). В соответствии с положениями статьи 50 УК РФ из заработной платы осужденного к исправительным работам удерживается, по приговору суда, от 5 до 20 процентов в доход государства;

Свобода распоряжаться своими способностями к труду и выбирать род трудовой деятельности (статья 37 Конституции России). В данном случае, в соответствии с положениями статьи 40 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее УИК РФ) [2] предусмотрено, что в «период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-исполнительной инспекции».

Кроме того, если осужденный увольняется с работы, то в соответствии с пунктом 16 Приложения № 3 приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 19 января 2026 г. № 6: «осужденный, уволенный с основного места работы после вынесения приговора (определения, постановления) суда, обязан трудоустроиться самостоятельно либо встать на регистрационный учет в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы в течение 15 календарных дней со дня постановки на учет в инспекции либо со дня увольнения. Осужденный не вправе отказаться от предложенной ему органами службы занятости работы или переквалификации» [7].

Исходя из представленной нормы можно увидеть, что если в уволенный осужденный к исправительным работам не сможет самостоятельно трудоустроиться, то он должен будет работать на работах, предложенных центром занятости.

Как видно из положений уголовного и уголовно-исполнительного законодательств ключевой составляющей уголовного наказания в виде исправительных работ выступает оплачиваемых труд, поэтому изначально статья 50 УК РФ предусматривает, что уголовное наказание исправительные работы назначаются только «осужденному, имеющему основное место работы».

В данном ключе достаточно интересным представляется понятие «основное место работы», так как проведенный в исследовании анализ положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее: ТК РФ) [4] показал, что в настоящее время указанный термин не используется, за исключением статьи 282 ТК РФ в соответствии с которой посредством понятия «основное место работы» раскрывается термин «совместительство».

Одновременно с этим, в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2016 г. № 14-2/В-880 [8] указывается, что «Трудовым законодательством Российской Федерации понятие «место основной работы» не раскрывается, вместе с тем исходя из смысла положений Трудового кодекса Российской Федерации полагаем, что словосочетание «место основной работы» в отношении работника употребляется в ситуации, когда он имеет несколько мест работы. Иными словами, работник может иметь место основной работы только в случае, если одновременно работает по совместительству».

Таким образом, исходя из положений уголовного и трудового законодательства Российской Федерации уголовное наказание в виде исправительных работ может быть назначено только человеку, кто работает по совместительству, что, конечно же, не учитывается при назначении судом наказания.

К примеру, в соответствии с материалами приговора Горномарийского районного суда (Республика Марий Эл) от 29 января 2026 г. по делу № 1-2-2/2025 [9] судом не устанавливается вообще факт того, работает ли на момент осуждения правонарушитель или нет, а делается акцент на том, что отсутствуют основания из числа предусмотренных в части 5 статьи 50 УК РФ.

В данном ключе видится целесообразным скорректировать положения части 5 статьи 50 УК РФ изложив ее в следующей редакции: «Исправительные работы не назначаются лицам, признанным инвалидами первой группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей

в возрасте до трех лет, военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на воинских должностях рядового и сержантского состава, если они на момент вынесения судом приговора не отслужили установленного законом срока службы по призыву, а также лицам имеющим постоянное время работы».

Также целесообразно изменить в части 1 статьи 50 УК РФ «основное место работы» на «место постоянной работы», то есть привести терминологию, используемую в уголовном законодательстве к единству с терминологией, используемой в трудовом законодательстве.

Кроме того, письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2016 г. № 14-2/В-880 определяет, что постоянное место работы может быть только в качестве работника на основании трудового договора.

В соответствии с положениями Налогового Кодекса Российской Федерации [5] предусмотрено, что отдельные физические лица могут осуществлять предпринимательскую деятельность без создания юридического лица как индивидуальные предприниматели – в соответствии с положениями ТК РФ с указанными гражданами трудовой договор не заключается.

Кроме того, в соответствии с положениями федерального закона от 27 ноября 2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» [6] граждане России имеют право осуществлять приносящую доход деятельность без прохождения регистрации как индивидуальный предприниматель, то есть как «самозанятый».

Исходя из положений статьи 50 УК РФ уголовное наказание в виде исправительных работ не может назначаться индивидуальным предпринимателям и самозанятым, так как с ними не заключен трудовой договор.

Заметим, что положения уголовно-исполнительного законодательства России также не предусматривают процедуры исполнения наказаний в отношении таких лиц, что, безусловно, является упущением, требующим законодательной проработки.

Помимо указанного, не проработанным представляется вопрос об осуществлении удержаний из заработной платы осужденного по приговору суда. В частности, в соответствии с положениями приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 19 января 2026 г. № 6 удержание по приговору осуществляются только из заработной платы осужденного по основному месту работы, но не учитывается тот факт, что осужденный может работать в нескольких организациях, выполнять работы по договору подряда, а также получать доход от профессиональной деятельности в соответствии с положениями федерального закона от 27 ноября 2018 № 422-ФЗ.

Все перечисленное прямо указывает на то, что уголовное и уголовно-исполнительное законодательство России нуждается в корректировке понятийного аппарата, используемого при регламентации особенностей содержания уголовного наказания в виде исправительных работы, а также уточнения категорий лиц, в отношении которых может данное наказание исполняться.

Список литературы:

[1] Конституция Российской Федерации : [принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. : с учетом поправок, внес. законами Рос. Федерации о поправках к Конституции Рос. Федерации от 30 дек. 2008 г. № 6-ФКЗ, 30 дек. 2008 г. № 7-ФКЗ, 5 февр. 2014 г. № 2-ФКЗ, 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ, 14 марта 2020 г. № 1-ФКЗ, от 4 окт. 2022 г. № 5-ФКЗ, от 4 окт. 2022 г. № 6-ФКЗ, от 4 окт. 2022 г. № 7-ФКЗ, от 4 окт. 2022 г. № 8-ФКЗ] // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2022. – № 31, ст. 4398; Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

[2] Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 8 янв. 1997 г. № 1-ФЗ : принят Гос. Думой 18 дек. 1996 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1997. – № 2, ст. 198.

[3] Уголовный кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ : принят Гос. Думой 24 мая 1996 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 25, ст. 2954.

[4] Трудовой кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1, ч. 1, ст. 3.

[5] Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая : [федер. закон от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ : принят Гос. Думой 16 июля 1998 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1998. – № 31, ст. 3824.

[6] О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»: федеральный закон от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 3 декабря 2018 г. N 49 (часть I) ст. 7494.

[7] Об организации исполнения наказаний в виде обязательных работ, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, исправительных работ, контроля за поведением осужденных, к

которым применена отсрочка отбывания наказания, условно осужденных: приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 19 января 2026 г. № 6 // URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/413378406/.

[8] Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2016 г. № 14-2/В-880 // URL: https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=325871.

[9] Приговор Горномарийского районного суда (Республика Марий Эл) от 29 января 2026 г. по делу № 1-2-2/2025 // URL: https://sudact.ru/regular/doc/dupPGxsK6IYF/.

References:

[1] The Constitution of the Russian Federation: [adopted by the Parliament. by vote on 12 Dec. 1993: as amended, introduced. He was growing up. The Russian Federation on amendments to the Constitution. Federation of 30 Dec. 2008 No. 6-FKZ, 30 Dec. 2008 No. 7-FKZ, February 5, 2014 No. 2-FKZ, July 21, 2014 No. 11-FKZ, March 14, 2020 No. 1-FKZ, dated October 4, 2022 No. 5-FKZ, dated October 4, 2022 No. 6-FKZ, dated October 4. 2022 No. 7-FKZ, dated October 4, 2022 No. 8-FKZ] // Collection of legislation of the Russian Federation. Federation. – 2022. – No. 31, Article 4398; Official Internet portal of legal information http://www.pravo.gov.ru.

[2] The Penal Enforcement Code of the Russian Federation: [feder. Law No. 1-FZ of January 8, 1997: adopted by the State Duma on December 18. 1996] // Collection of legislation of the Russian Federation. – 1997. – No. 2, art. 198.

[3] The Criminal Code of the Russian Federation: [feder. Law No. 63-FZ of June 13, 1996: adopted by the State Duma on May 24, 1996] // Collection of Legislation of the Russian Federation. – 1996. – No. 25, article 2954.

[4] The Labor Code of the Russian Federation: [feder. the law of 30 Dec. 2001 No. 197-FZ : adopted by the State Duma on December 21. 2001] // Collection of legislation of the Russian Federation. - 2002. – No. 1, part 1, art. 3.

[5] The Tax Code of the Russian Federation. Part One: [feder. Law No. 146-FZ of July 31, 1998: adopted by the State Duma on July 16, 1998] // Collection of Laws of the Russian Federation. – 1998. – No. 31, Article 3824.

[6] On conducting an experiment to establish a special tax regime for the Professional Income Tax: Federal Law No. 422-FZ of November 27, 2018 // Collection of Laws of the Russian Federation, December 3, 2018, No. 49 (Part I), Article 7494.

[7] On the organization of the execution of punishments in the form of compulsory labor, deprivation of the right to hold certain positions or engage in Certain activities, correctional labor, control over the behavior of convicts who have been suspended from serving their sentences, probationers: order of the Ministry of Justice of the Russian Federation dated January 19, 2026 No. 6 // URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/413378406 /.

[8] Letter of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated September 15, 2016 No. 14-2/B-880 // URL: https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=325871.

[9] Sentence of the Gornomariysky District Court (Republic of Mari El) dated January 29, 2026, in case No. 1-2-2/2025 // URL: https://sudact.ru/regular/doc/dupPGxsK6IYF/.