- ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ -

Дата поступления рукописи в редакцию: 04.04.2025 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2025-4-188-191
Дата принятия рукописи в печать: 13.05.2025 г.

СТРИГУНОВА Екатерина Сергеевна,
студент кафедры техносферной безопасности,
Уральский государственный университет путей сообщения,
e-mail: strigunova-01@mail.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. *Оценка и управление профессиональными рисками, являясь базовым процессом, определяют всю профилактическую работу в области безопасности труда на предприятии, направленную на достижение основной цели – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Автоматизация процесса управления профессиональными рисками значительно повышает эффективность и скорость реагирования на потенциальные угрозы на рабочих местах.*

Ключевые слова: *Оценка профессионального риска, охрана труда, условия труда, система управления охраной труда.*

STRIGUNOVA Ekaterina Sergeevna,
student of the Department of Technosphere Safety,
Ural State Transport University

IMPROVING THE PROCESS OF PROFESSIONAL RISK MANAGEMENT AT THE ENTERPRISE

Annotation. *Assessment and management of professional risks, being a basic process, determine all preventive work in the field of labor safety at the enterprise, aimed at achieving the main goal - preserving the life and health of workers in the process of labor activity. Automation of the process of managing professional risks significantly increases the efficiency and speed of response to potential threats in the workplace.*

Key words: *Professional risk assessment, occupational safety, working conditions, occupational safety management system.*

Цель – Совершенствование процесса управления профессиональными рисками на предприятии для повышения уровня безопасности труда и снижения вероятности возникновения инцидентов.

Задачи – Провести анализ текущего состояния управления профессиональными рисками на предприятии.

Выявить основные профессиональные риски, с которыми сталкиваются работники.

Оценить существующие методы и инструменты управления рисками и их эффективность.

Разработать рекомендации по совершенствованию процесса управления рисками.

Определить показатели для мониторинга и оценки эффективности внедренных мероприятий по управлению рисками.

Методы исследования - Методы и инструменты оценки, анализа и управления профессиональными рисками, а также их влияние на безопасность труда и эффективность производственной деятельности.

В настоящее время, в условиях современного производства формируется новая система управления охраной труда, выстроенная на основе риск-ориентированного подхода. Требования обновленного в 2022 году трудового законодательства в области охраны труда («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Раздел 10 «Охрана труда» (ТК РФ)) выдвигают на передний план оценку профессиональных рисков, которая становится обязательным процессом системы управления охраной труда каждого у работодателя [1]. Оценка и управление

профессиональными рисками, являясь базовым процессом, определяют всю профилактическую работу в области безопасности труда на предприятии, направленную на достижение основной цели – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Опираясь на статью 209 «Основные понятия» ТК РФ, отметим, что управление профессиональными рисками – это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков [1].

Говорить об эффективности системы управления охраной труда, во главе угла которой, стоит оценка профессиональных рисков в настоящее время еще достаточно рано, поскольку подход только начинает внедряться. Однако, анализируя статистические данные, можно сделать вывод, что прогресс очевиден. Так по результатам оценки производственного травматизма в России за 2019 – 2022 год (по данным Росстата), количество пострадавших на производстве в 2022 году сократилось на 13% по сравнению с 2019 годом и составило 20 326 человек. За это же время количество страховых случаев (данные СФР) сократилось на 8% [2].

Согласно данным СФР, за период 2019 – 2022 год наблюдается планомерное снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – с 10 млн. человек в 2019 году до 8,5 млн. в 2022 году. Те же показатели по данным Росстата в 2019 году составили 3,3 млн. человек, т.е. почти в 3 раза меньше, чем по данным СФР, а в 2022 году эта разница со значениями СФР сократилась в 1,8 раза [2].

Анализ данных СФР позволяет ответить на вопрос: «Для чего оценивать риски и управлять ими?». Ответ прост, на уровне каждого рабочего места – для того, чтобы выявить опасности и спланировать мероприятия по их превентивному устранению, снизить остаточные риски в целях сохранения здоровья и жизни работника и минимизации ущерба от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

На уровне организации управление профессиональными рисками необходимо для обоснования гарантий и компенсаций за потенциальный вред здоровью работника, которые в настоящее время на государственном уровне предоставляются по результатам специальной оценки условия труда. Конечно, результаты специальной оценки условия труда дают определенную характеристику профессионального риска, а отдельные научные исследования подтверждают зависимость профессиональных заболеваний от условий труда (Т.А. Финоченко, Е.А. Семиглазова) [3].

Однако, справедливости ради, отметим, что класс вредности условий труда не позволяет объективно оценить уровень профессионального риска и зачастую при одинаковом классе условий труда на разных рабочих местах уровень профессионального риска значительно различается. Разработка методики предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда на основе оценки профессиональных рисков на сегодняшний день представляется одним из приоритетных направлений деятельности для отдельного предприятия и государства в целом.

В настоящее время, многие крупные предприятия, где проведена оценка профессиональных рисков и разработаны мероприятия, сталкиваются с необходимостью повышения эффективности процесса управления рисками. Одним из способов совершенствования и оптимизации процесса управления профессиональными рисками является внедрение автоматизированных систем оценки и управления факторами риска и их интеграции с другими процессами менеджмента на предприятии.

– При оценке профессиональных рисков допускается использование разных методов и методик, выбор которых определяется решением работодателя, с учетом множества факторов: сложность метода, доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации и другие. Исследователи, изучающие эти вопросы, отмечают, что проблема выбора методов оценки рисков актуальна для многих предприятий (Л.И. Воробинская, В.А. Финоченко), предпринимаются попытки систематизации существующих методик (Е.В. Тимошкина) [4, 5]. И все же, какую бы методику не выбрало предприятие, процесс управления профессиональными рисками структурно состоит из нескольких основных этапов:
– Идентификация рисков: определяются потенциальные опасности и риски, которые могут повлечь за собой нарушение здоровья работника или его гибель.
– Анализ рисков: исследование идентифицированных рисков, и определение вероятности их возникновения, а также последствия и уровень критичности.
– Оценка рисков: ранжирование рисков по степени опасности и приоритетности реализации мероприятий по их минимизации.

– Разработка стратегии управления рисками: планирование мероприятий, направленных на снижение вероятности возникновения рисков и минимизацию ущерба.
– Мониторинг и контроль рисков: регулярное отслеживание и анализ эффективности мероприятий по управлению рисками, с целью их коррекции и адаптации к изменяющимся условиям.

Перечисленные этапы демонстрируют сложность процесса управления, требующего обработки и документирования большого количества вводной, текущей и результирующей информации. В целях снижения социальных и временных затрат на планирование, реализацию и контроль процесса, в условиях развития информационных технологий, актуализируется необходимость его совершенствования за счет средств автоматизации, разработки и внедрения информационной системы управления профрисками.

Информационная система управления профессиональными рисками должна решать два рода задач:

– сервисные / целевые – хранение документов и нормативно-справочной информации, необходимой для оценки и анализа профрисков.
– интеграционные – объединение информационных сегментов, позволяющих производить обработку и оценку необходимой данных.

Информационная система управления профессиональными рисками (ИСУПР), как комплекс программных и аппаратных средств, предназначенных для автоматизации процессов управления рисками, должна включать следующий функционал:

– вести учет рабочих мест в соответствии штатного расписания, планировать и контролировать периодичность проведения оценки профрисков по подразделениям, рабочим местам с указанием ответственных и сроков проведения, включая плановую и внеплановую оценку рисков;
– выбирать подходящую методику расчета значимости риска, загружать и использовать результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, данные об используемом оборудовании и материалах для проведения идентификации опасностей;
– проводить оценку рисков по идентифицированным опасностям в соответствии со шкалой тяжести, вероятности и определять значимость риска для каждой из идентифицированных опасностей.
– вести учет результатов проведения идентификации опасностей, результатов оценки рисков на рабочих местах, формировать матрицу рисков и карты оценки профессиональных рисков;
– разрабатывать и контролировать процесс планирования и проведения мероприятий по управлению рисками.

Главная цель автоматизации процесса управления профессиональными рисками – исключить применение бумажных документов, обеспечить электронный документооборот в ходе реализации процесса и контроль за его актуальностью.

Подводя итого, можно сделать вывод, что процесс управления профессиональными рисками – это эффективный аудит условий труда работников, который дает возможность выявить те опасности на рабочих местах, которые не представляется возможным идентифицировать в процессе специальной оценки условий труда и предпринять меры к их минимизации или устранению.

Автоматизация процесса управления профессиональными рисками значительно повышает эффективность и скорость реагирования на потенциальные угрозы на рабочих местах. Системы, использующие интеллектуальный анализ данных, позволяют оперативно идентифицировать риски, оценивать их влияние и вероятность, а также разрабатывать стратегии управления.

В настоящее время в достижении главных целей охраны труда основной фокус направлен на управление профессиональными рисками. Автоматизация данного процесса преобразует ландшафт риск-менеджмента, раскрывая такие преимущества как: сокращение времени и трудозатрат, необходимых для анализа больших объемов информации, обеспечение непрерывного мониторинга и контроля за состоянием рабочих мест и трудовых процессов, что критически важно в условиях современного производства.

Выводы:

Таким образом, в дальнейших исследованиях мы планируем усовершенствовать систему профессиональных рисков на предприятии. И согласно полученным результатам исследования, автоматизация процесса управления профессиональными рисками.

Список литературы:

[1] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ. [Электронный

ресурс]. – URL: https://www.consultant.ru/document/consdoc_LAW_34683 (дата обращения 15.11.2024).

[2] Условия труда, производственный травматизм и профзаболевания на предприятиях России / EcoStandard.journal Производственно-практический журнал. - 2023. - №2 (5), сентябрь. – С. 28-50.

[3] Финоченко Т. А., Семиглазова Е. А. Профессиональный риск на основе специальной оценки условий труда //ИВД. 2017. №3 (46). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnyy-risk-na-osnove-spetsialnoy-otsenki-usloviy-truda (дата обращения: 01.12.2024).

[4] Воробинская Л.И., Финоченко В.А. Особенности оценки управления профессиональными рисками // Известия ТулГУ. Технические науки. 2021. №11. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-otsenki-i-upravleniya-professionalnymi-riskami (дата обращения: 23.11.2024).

[5] Тимошкина Е.В. Управление профессиональными рисками и пути его совершенствования: дис. канд. экон. наук: 08.00.05. - М., 2011. - 206 с.

Spisok literatury:

[1] «Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii» ot 30.12.2001 № 197-FZ. [E`lektronny`j resurs]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_ doc_LAW_34683/ (data obrashheniya 15.11.2024).

[2] Usloviya truda, proizvodstvenny`j travmatizm i profzabolevaniya na predpriyatiyax Rossii // EcoStandard.journal Proizvodstvenno-prakticheskij zhurnal. - 2023. - №2 (5), sentyabr`. – S. 28-50.

[3] Finochenko T. A., Semiglazova E. A. Professional`ny`j risk na osnove special`noj ocenki uslovij truda // IVD. 2017. №3 (46). URL: https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnyy-risk-na-osnove-spetsialnoy-otsenki-usloviy-truda (data obrashheniya: 01.12.2024).

[4] Vorobinskaya L.I., Finochenko V.A. Osobennosti ocenki upravleniya professional`ny`mi riskami // Izvestiya TulGU. Texnicheskie nauki. 2021. №11. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-otsenki-i-upravleniya-professionalnymi-riskami (data obrashheniya: 23.11.2024).

[5] Timoshkina E.V. Upravlenie professional`ny`mi riskami i puti ego sovershenstvovaniya: dis. kand. e`kon. nauk: 08.00.05. - M., 2011. - 206 s.

