Дата поступления рукописи в редакцию: 05.12.2025 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2025-12-62-66
Дата принятия рукописи в печать: 09.01.2026 г.

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,
доктор юридических наук,
кандидат психологических наук, профессор,
главный научный сотрудник ФКУ научно-исследовательский
институт ФСИН России,
e-mail: okovalev66@gmail.com

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

Аннотация. *Целью исследования выбраны явились правовые аспекты регулирования оплаты труда осужденных к лишению свободы, которые исследовались с использованием принципа диалектического познания, статистического и аналитического методов. Рассматривались законодательные и ведомственные правовые акты, научные публикации, а также материалы, раскрывающие правовые содержание и особенности оплаты труда осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы. Исследованием установлено, что осужденные к лишению свободы привлекаются к оплачиваемому труду в соответствии со статьей 103 УИК РФ. При этом уголовно-исполнительный закон рассматривает труд осужденных как одно из средств их исправления. Законодатель весьма подробно регулирует порядок привлечения осужденных к общественно-полезному труду различных категорий осужденных, отбывающих наказание в разных условиях ИУ. Важной категорией правового регулирования труда осужденных к лишению свободы в современных условиях выступает его оплата, осуществляемая не только в соответствии с уголовно-исполнительным, но и трудовым законодательством Российской Федерации. Она находится под постоянным ведомственным контролем ФСИН России и его территориальных органов (ГУФСИН и УФСИН субъектов Федерации). Надзором, осуществляемым органами прокуратуры Российской Федерации. Своевременная и полная оплата труда осужденных к лишению свободы является одним из элементов обеспечения их права на общественно-полезный труд в условиях ИУ. Важнейшим постулатом правового закрепления оплаты труда осужденных к лишению свободы, показателем уровня гуманизма и демократизма, соблюдения прав осужденных в ИУ является его регулирование законодательством Российской Федерации о труде. Данный подход показывает, что организация исполнения уголовных наказаний в современной России осуществляется на мировом уровне, в полном соответствии с международными пенитенциарными стандартами. При осуществлении оплаты труда осужденных активно реализуется принцип соразмерности и пропорциональности, состоящий в оплате оплаты труда осужденных к лишению свободы, отработавших неполный рабочий день или неполную рабочую неделю пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Оплата труда осужденных к лишению свободы, регулируемая трудовым законодательством Российской Федерации, статьей 106 УИК РФ органически взаимосвязана с правовым механизмом удержания из заработной платы и иных доходов указанных лиц в соответствии со статьей 107, частью четвертой статьи 99 УИК РФ для возмещения расходов по их содержанию.*

Ключевые слова: *правовое регулирование, законодательство о труде, оплата труда осужденных, удержания из заработной платы осужденных, лишение свободы, исправительные учреждения, уголовно-исполнительная система.*

KOVALEV Oleg Gennadievich,
Doctor of Law,
Candidate of Law of Psychological Sciences,
Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific
Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

LEGAL REGULATION OF REMUNERATION OF PERSONS SENTENCED TO IMPRISONMENT

Annotation. *The purpose of the study was the legal aspects of regulating the remuneration of persons sentenced to imprisonment, which were studied using the principle of dialectical cognition, statistical and analytical methods. Legislative and departmental legal acts, scientific publications, as well as materials revealing the legal content and specifics of remuneration for convicts serving sentences of imprisonment in correctional institutions of the penal system were considered. The study found that those sentenced to imprisonment are involved in paid work in accordance with Article 103 of the Criminal Code of the Russian Federation. At the same time, the penal enforcement law considers the work of convicts as one of the means of their correction. The legislator regulates in great detail the procedure for attracting convicts to socially useful work of various categories of convicts serving sentences in different conditions of detention. An important category of legal regulation of the work of persons sentenced to imprisonment in modern conditions is their payment, which is carried out not only in accordance with the penal code, but also the labor legislation of the Russian Federation. It is under the permanent departmental control of the Federal Penitentiary Service of Russia and its territorial bodies (the Federal Penitentiary Service and the Federal Penitentiary Service of the subjects of the Federation). Supervision carried out by the Prosecutor's Office of the Russian Federation. Timely and full payment for the work of those sentenced to imprisonment is one of the elements of ensuring their right to socially useful work in conditions of detention. The most important postulate of the legal consolidation of the remuneration of persons sentenced to imprisonment, an indicator of the level of humanism and democracy, and respect for the rights of convicts in prison is its regulation by the labor legislation of the Russian Federation. This approach shows that the organization of the execution of criminal penalties in modern Russia is carried out at the global level, in full compliance with international penitentiary standards. When paying for the work of convicts, the principle of proportionality and proportionality is actively implemented, which consists in paying for the work of those sentenced to imprisonment who have worked part-time or part-time in proportion to the time worked or depending on the output. The remuneration of persons sentenced to imprisonment, regulated by the labor legislation of the Russian Federation, Article 106 of the Criminal Code of the Russian Federation is organically interrelated with the legal mechanism for deduction from wages and other incomes of these persons in accordance with Article 107, part four of Article 99 of the Criminal Code of the Russian Federation for reimbursement of their maintenance costs.*

Key words: *legal regulation, labor legislation, remuneration of convicts, deductions from convicts' wages, imprisonment, correctional institutions, penal enforcement system.*

Введение. Осужденные к лишению свободы привлекаются к оплачиваемому труду в соответствии со статьей 103 УИК РФ. При этом уголовно-исполнительный закон рассматривает труд осужденных как одно из средств их исправления. Законодатель весьма подробно регулирует порядок привлечения осужденных к общественно-полезному труду различных категорий осужденных, отбывающих наказание в разных условиях исправительных учреждений (далее ИУ).

Важной категорией правового регулирования труда осужденных к лишению свободы в современных условиях выступает его оплата, осуществляемая не только в соответствии с уголовно-исполнительным, но и трудовым законодательством Российской Федерации. Она находится под постоянным ведомственным контролем ФСИН России и его территориальных органов (ГУФСИН и УФСИН субъектов Федерации). Надзором, осуществляемым органами прокуратуры Российской Федерации [1].

Своевременная и полная оплата труда осужденных к лишению свободы является одним из элементов обеспечения их права на общественно-полезный труд в условиях ИУ [2, с. 189-191]. В связи с этим существует объективная потребность теоретического осмысления содержания правового регулирования оплаты труда осужденных, привлекаемых администрацией ИУ к оплачиваемым работам в центрах трудовой адаптации и производственных мастерских ИУ, на федеральных государственных унитарных предприятиях УИС и в организациях иных форм, расположенных на территориях ИУ или вне их.

Методы и принципы исследования. Для изучения особенностей правового регулирования оплаты труда осужденных к лишению свободы, использовались принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы. Рассматривались законодательные и ведомственные правовые акты, научные публикации, а также материалы, раскрывающие правовые содержание и особенности оплаты труда осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Основные результаты. Изучение темы показало, что важнейшим постулатом правового закрепления оплаты труда осужденных к лише-

нию свободы, показателем уровня гуманизма и демократизма, соблюдения прав осужденных в ИУ является его регулирование законодательством Российской Федерации о труде. Примечательно, в настоящее время национальными трудовым и уголовно-исполнительным законами регламентируется трудовая деятельность не только осужденных к лишению свободы. Но также привлекаемых к оплачиваемому труду при отбывании наказаний без изоляции от общества (принудительных, исполнительных и обязательных работ) [3, с.359-364]. Данный подход свидетельствует об организации исполнения уголовных наказаний в современной России на мировом уровне, в полном соответствии с международными пенитенциарными стандартами [4, с. 126-133].

Принципиальным моментом правового регулирования оплаты труда осужденных к лишению свободы, закрепленным в части второй статьи 105 УИК РФ является указание на то, что размер оплаты труда указанной категории осужденных, отработавших полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда [5]. При этом активно реализуется принцип соразмерности и пропорциональности, состоящий в оплате оплаты труда осужденных к лишению свободы, отработавших неполный рабочий день или неполную рабочую неделю пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Таким образом, законодатель указал на приоритетность применения норм отечественного трудового законодательства при оплате труда осужденных к лишению свободы [6].

Другим правовым аспектом регулирования оплаты труда осужденных к лишению свободы является механизм удержания из заработной платы и иных доходов указанных лиц в соответствии со статьей 107, частью четвертой статьи 99 УИК РФ для возмещения расходов по их содержанию. В период отбывания лишения свободы, осужденные из заработной платы, пенсий и иных доходов возмещают стоимость питания, одежды и обуви, коммунально-бытовых услуг и индивидуальных средств гигиены ежемесячно в пределах фактических затрат, произведенных в данном месяце. В случае отсутствия в данном месяце на лицевом счете осужденного денежных средств, необходимых для полного возмещения указанных расходов, образовавшаяся задолженность удерживается в последующие месяцы из денежных средств, поступающих на счет осужденного, до полного ее погашения. При этом, осужденным, освобожденным от работы по болезни, беременным женщинам и кормящим матерям на период освобождения от работы питание предоставляется бесплатно [7, с. 40-46].

Осужденные на возмещают стоимость:

– специальной одежды и обуви;
– лечебно-профилактического питания;
– молока или других равноценных продуктов, витаминных препаратов при выполнении работ, связанных с вредными условиями труда [8].

Следует отметить, что возмещение осужденными расходов по их содержанию производится после удовлетворения всех требований взыскателей в порядке, установленном Федеральным законом от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» [9].

В соответствии с частью третьей статьи 107 УИК РФ в ИУ на лицевой счет осужденных зачисляются независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов. Отдельным категориям, перечисленным в анализируемой правовой норме, зачисляются не менее 50 процентов начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов. К ним относятся осужденные:

– достигшие возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации;
– которым в установленном законом порядке оформлена инвалидность первой и второй группы [10, с. 19];
– несовершеннолетние осужденные [11, с. 290-295];
– осужденные беременные женщины;
– осужденные женщины, имеющие детей в домах ребенка ИУ [12].

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами:

– VIII Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система и общество: опыт взаимодействия», состоявшейся в ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России 13.04.2021 г. Доклад на тему «Взаимодействие органов прокуратуры с общественными наблюдательными комиссиями при осуществлении надзора за законностью исполнения уголовных наказаний»;
– V Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление» (приуроченном к проведению в 2021 году в Российской Федерации Года науки и технологий)., состоявшемся 17-19.10.2021 г. в Академии ФСИН России. Доклад на тему

«Организация и методика проведения прокурорских проверок в исправительных колониях уголовно-исполнительной системы в условиях ее реформирования»;

– Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система, государство и общество: проблемы взаимодействия», состоявшейся 20.10.2023 в Псковском филиале Университета ФСИН России. Доклад на тему: «Влияние уголовной и уголовно-исполнительной политики современной России на состояние женской преступности»;
– 6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».

Заключение. Материалы проведенного исследования позволяют сделать следующие выводы:

1. Осужденные к лишению свободы привлекаются к оплачиваемому труду в соответствии со статьей 103 УИК РФ. При этом уголовно-исполнительный закон рассматривает труд осужденных как одно из средств их исправления. Законодатель весьма подробно регулирует порядок привлечения осужденных к общественно-полезному труду различных категорий осужденных, отбывающих наказание в разных условиях ИУ.
2. Важной категорией правового регулирования труда осужденных к лишению свободы в современных условиях выступает его оплата, осуществляемая не только в соответствии с уголовно-исполнительным, но и трудовым законодательством Российской Федерации. Она находится под постоянным ведомственным контролем ФСИН России и его территориальных органов (ГУФСИН и УФСИН субъектов Федерации). Надзором, осуществляемым органами прокуратуры Российской Федерации.
3. Своевременная и полная оплата труда осужденных к лишению свободы является одним из элементов обеспечения их права на общественно-полезный труд в условиях ИУ.
4. Важнейшим постулатом правового закрепления оплаты труда осужденных к лишению свободы, показателем уровня гуманизма и демократизма, соблюдения прав осужденных в ИУ является его регулирование законодательством Российской Федерации о труде. Данный подход показывает что организация исполнения уголовных наказаний в современной России осуществляется на мировом уровне, в полном соответствии с международными пенитенциарными стандартами.
5. При осуществлении оплаты труда осужденных активно реализуется принцип соразмерности и пропорциональности, состоящий в оплате оплаты труда осужденных к лишению свободы, отработавших неполный рабочий день или неполную рабочую неделю пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.
6. Оплата труда осужденных к лишению свободы, регулируемая трудовым законодательством Российской Федерации, статьей 106 УИК РФ органически взаимосвязана с правовым механизмом удержания из заработной платы и иных доходов указанных лиц в соответствии со статьей 107, частью четвертой статьи 99 УИК РФ для возмещения расходов по их содержанию.

Список литературы:

[1] Настольная книга прокурора в 2 ч. Часть 1. Капинус О.С., Винокуров А.Ю., Кехлеров С.Г., Аберхаев Э.Р., Александрова Л.И., Андреев Б.В., Андреев Г.В., Андрианов М.С., Аристархов А.Л., Артемов В.В., Ашиткова Т.В., Беллевич А.Ю., Бессарабов В.Г., Борисов С.В., Бриллиантов А.В., Будай С.Н., Буланова Н.В., Бут Н.Д., Викторов И.С., Городков Ю.А. и др. Практическое пособие / Сер. 9 Профессиональная практика, (5-е изд., пер. и доп.) Москва 2018. 481 с.

[2] Ковалев О.Г Вопросы соблюдения прав осужденных в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы // Российский научный вестник. 2024. № 12. С. 189-191.

[3] Ковалев О.Г. Правовой механизм реализации права на труд осужденных к принудительным работам // Образование и право. 2024. № 8. С. 359-364.

[4] Вилкова А.В., Ковалев О.Г. Исполнение наказаний на мировом уровне: перспективы развития // В сборнике: Научные труды ФКУ НИИ ФСИН России. Научно-практическое ежеквартальное издание. ФКУ НИИ ФСИН России. Москва. 2022. С. 126-133.

[5] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Трунов И.Л., Филимонов О.В., Айвар Л.К., Михлин А.С.,

Гришко А.Я., Гейхман В.Л., Ковалев О.Г., Толкаченко А.А., Трунцевский Ю.В., Лобов Я.В., Самойлов А.С., Шабанов Г.Х., Шарапов С.Н., Середа Е.В., Казакова В.А.Москва, 2006. 148 с.

[6] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) // Consultant.ru (дата обращения 10.12.2025).

[7] Ковалев О.Г. Криминальная мотивация осужденных женщин: пенитенциарный аспект // Антропогогика. 2024.№ 3 (15). С. 40-46.

[8] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденеев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Филимонов О.В., Селиверстов В.И. (постатейный) / Москва, 2008. 448 с.

[9] Федеральный закон от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» Consultant.ru (дата обращения 14.12.2025).

[10] Ковалев О.Г., Маркова Т.А. Формирование мотивационно-смысловой сферы осужденных-инвалидов в процессе психокоррекционной работы с ними в местах лишения свободы // Столыпинский вестник. 2021. Т. 3. № 1. С. 19.

[11] Ковалев О.Г., Мельникова О.В. Профилактика повторных преступлений несовершеннолетних осужденных: вопросы теории и пенитенциарной практики // Российский научный вестник. 2025. № 6. С. 290-295.

[12] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) // Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденеев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Селиверстов В.И., Филимонов О.В. Москва, 2011.

References:

[1] The prosecutor's desk book in 2 parts. Part 1. Kapinus O.S., Vinokurov A.Yu., Kekhlerov S.G., Aberkhaev E.R., Alexandrova L.I., Andreev B.V., Andreev G.V., Andrianov M.S., Aristarkhov A.L., Artemov V.V., Ashitkova T.V., Bellevich A.Yu., Bessarabov V.G., Borisov S.V., Brilliantov A.V., Budai S.N., Bulanova N.V., Booth N.D., Viktorov I.S., Gorodkov Yu.A. and others. Practical guide / Ser. 9 Professional practice, (5th ed., trans. and add.) Moscow, 2018. 481 p.

[2] Kovalev O.G. Issues of observance of the rights of convicts in correctional institutions of the penal system // Russian Scientific Bulletin. 2024. No. 12. pp. 189-191.

[3] Kovalev O.G. The legal mechanism for the realization of the right to work of those sentenced to forced labor // Education and law. 2024. No. 8. pp. 359-364.

[4] Vilkova A.V., Kovalev O.G. Execution of punishments at the global level: development prospects // In the collection: Scientific papers of the Federal Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. Scientific and practical quarterly publication. Federal State Budgetary Institution of the Research Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia. Moscow. 2022. pp. 126-133.

[5] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Trunov I.L., Filimonov O.V., Aivar L.K., Mikhlin A.S., Grishko A. Ya., Geikhman V.L., Kovalev O.G., Tolkachenko A.A., Truntsevsky Yu.V., Lobov Ya.V., Samoilov A.S., Shabanov G.Kh., Sharapov S.N., Sereda E.V., Kazakova V.A.Moscow, 2006. 148 p.

[6] "Labor Code of the Russian Federation" dated 12/30/2001 No. 197-FZ (as amended on 09/29/2025) // Consultant.ru (date of application: 12/10/2025).

[7] Kovalev O.G. Criminal motivation of convicted women: the penitentiary aspect // Anthropogogics. 2024.No. 3 (15). pp. 40-46.

[8] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Filimonov O.V., Seliverstov V.I. (article-by-article) / Moscow, 2008. 448 p.

[9] Federal Law No. 229-FZ dated 02.10.2007 "On Enforcement Proceedings" Consultant.ru (accessed 12/14/2025).

[10] Kovalev O.G., Markova T.A. Formation of the motivational and semantic sphere of convicts with disabilities in the process of psychocorrective work with them in places of deprivation of liberty // Stolypinsky Bulletin. 2021. Vol. 3. No. 1. p. 19.

[11] Kovalev O.G., Melnikova O.V. Prevention of repeated crimes of juvenile convicts: issues of theory and penitentiary practice // Russian Scientific Bulletin. 2025. No. 6. pp. 290-295.

[12] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation (article by article) // Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Seliverstov V.I., Filimonov O.V. Moscow, 2011.