Дата поступления рукописи в редакцию: 09.10.2025 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2025-10-316-320
Дата принятия рукописи в печать: 05.11.2025 г.

КАРПОВА Александра Владимировна,
преподаватель кафедры специальных дисциплин
Волгодонского филиала Ростовского
юридического института МВД России,
канд. полит. наук,
e-mail: sanka-karpova@yandex.ru

КЛОЧКО Юлия Витальевна,
профессор кафедры психолого-педагогического
и медицинского обеспечения деятельности ОВД
Всероссийского института повышения квалификации сотрудников
Министерства внутренних дел Российской Федерации,
канд. психол. наук, доцент,
e-mail: Chenklo@mail.ru

ЮРИН Алексей Михайлович,
преподаватель кафедры криминалистики
Белгородского юридического института
МВД России им. И.Д. Путилина,
подполковник полиции,
e-mail: alex.iurin2015@yandex.ru

ЕЛЕСИНА Ирина Геннадьевна,
доцент кафедры юридической психологии
Санкт-Петербургского университета МВД России,
полковник полиции, канд. пед. наук, доцент,
e-mail: irena-spb74@list.ru

О НЕКОТОРЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ЛИЧНОСТИ ПОЛИЦЕЙСКОГО С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ДЕОНТОЛОГИИ

Аннотация. *Статья посвящена образу сотрудника органов внутренних дел с точки зрения полицейской деонтологии. Деонтология сотрудников правоохранительных органов составляет комплексную систему, включающую этический, политический, эстетический, психологический и юридический аспекты. В данной статье представляется возможным акцентировать внимание на классификационных группировках ключевых требований к личности полицейского с точки зрения деонтологии, которые находятся между собой не просто в тесной взаимосвязи, а в определенной гармонии.*

Ключевые слова: *деонтология, моральные принципы и этические ориентиры, профессионально-психологические качества, коммуникативные компетенции, деонтология внешнего облика.*

KARPOVA Alexandra Vladimirovna,
Lecturer in the departments of special disciplines
of the Volgodonsk branch of the Rostov Law Institute
of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
Candidate of Political Sciences

KLOCHKO Yulia Vitalievna,
Professor of the Department of Psychological,
Pedagogical and Medical Support for Internal Affairs Activities
All-Russian Institute for Advanced Training of Employees
of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation,
Candidate of Psychological Sciences, Associate Professor

YURIN Alexey Mikhailovich,
Lecturer at the Department of Criminalistics,
Belgorod Law Institute of the Ministry of Internal Affairs
of Russia named after. I.D. Putilina,
police lieutenant colonel

ELESINA Irina Gennadyevna,
Associate Professor, Department of Legal Psychology
of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
Police Colonel, PhD in Pedagogical Sciences,
Associate Professor

ON SOME REQUIREMENTS FOR THE POLICE OFFICER'S PERSONALITY FROM THE POINT OF VIEW OF DEONTOLOGY

Annotation*. This article examines the image of a law enforcement officer from the perspective of police deontology. Law enforcement deontology constitutes a complex system encompassing ethical, political, aesthetic, psychological, and legal aspects. This article focuses on the classification groups of key requirements for a police officer's personality from a deontological perspective, which are not only closely interconnected but also harmonious.*

Key words*: deontology, moral principles and ethical guidelines, professional psychological qualities, communicative competencies, deontology of appearance.*

В современном мире существует множество профессий, пересекающихся с категорией «нравственного долга», например, врачи, учителя, судьи, военные. В обновляющейся правоохранительной системе в последние годы тоже наметилась тенденция утверждения этико-деонтологической стороны профессиональной деятельности полиции в качестве нормативно-ценностного каркаса профессии, определяющего эффективность ее работы. Деонтологический подход (от греч. 'deon' – долг, родительный падеж 'deontos' – должное, должный и 'logos' – наука, учение, знание) в сфере обеспечения общественного порядка и противодействия преступности имеет особое значение в виду того, что подразумевает легитимное применение мер принуждения, необходимость вмешательства в частную жизнь граждан, ограничение прав и свобод граждан.

Впервые термина «деонтология» коснулся английский юрист и философ Джереми Бентам на рубеже XVII–XIX вв. в произведении «Деонтология или наука о морали» [1], в его определении ключевым было представление о принципе пользы, основанном на гармоничном сочетании морали и права, моральных требований и норм, нравственного долга. Следует отметить, что в настоящее время профессиональная деонтология полицейского представляет собой систему знаний о профессиональной деятельности и профессиональном поведении сотрудников полиции, представляющую собой совокупность структурных компонентов, которыми должен руководствоваться каждый сотрудник правоохранительных органов при выполнении своих служебных обязанностей:

- «императив долга» формирует ядро деонтологии, обязывает и побуждает сотрудника полиции действовать даже в ситуациях личного риска;
- «непреодолимые границы» закрепляют запрещающий характер деятельности, очерчивая «красные линии», которые нельзя пересекать ни при каких обстоятельствах;
- «пространство для этичного выбора» фиксирует рамки профессионального усмотрения, где сотрудник действует по ситуации, но в строгих этических границах;
- «ориентиры для совершенствования» отражают рекомендательный характер деятельности и являются нормами, к которым нужно стремиться, чтобы выйти за рамки «минимально необходимого».

Деонтология, как учение о долге и профессиональной этике, позволяет системно подойти к требованиям личности полицейского, выходя за рамки формальных должностных инструкций. С точки зрения деонтологии, личность полицейского должна соответствовать ряду требований, которые формируют основу для безупречного выполнения служебных обязанностей и сохранения доверия общества. Необходимо обратить внимание на ключевые требования к личности полицейского с точки зрения деонтологии, которые в свою очередь, могут быть сформированы в отдельные классификационные группы.

Основной классификационной группировкой необходимо отметить «Нравственно-этиче-

ский стержень» представляет собой фундаментальную основу личности сотрудника правоохранительных органов, состоящую из системы моральных принципов и этических ориентиров. Ключевыми компонентами являются:

1. 1. Безупречная честность и неподкупность формируют каркас общественного доверия к правоохранительным органам и обеспечивают моральное право полицейского на применение властных полномочий. Данный системообразующий принцип профессиональной этики полицейского проявляется в абсолютной верности закону, неспособности к сознательному искажению информации даже в мелочах, устойчивости к любым формам коррупционного воздействия от мелких подношений до системных злоупотреблений.
2. Справедливость и беспристрастность: применение закона не должно зависеть от личных симпатий, социального статуса, национальности или вероисповедания человека. Сотрудник полиции должен действовать беспристрастно, не допуская предвзятости или дискриминации, решения должны приниматься на основе закона и объективных фактов, а не личных симпатий и предубеждений.
3. Чувство собственного достоинства и уважение достоинства других: Даже задерживая преступника, полицейский должен обращаться с ним как с человеком, не допуская унижений и жестокости. Это прямо вытекает из принципа «закон есть закон», который он представляет. Более того, учитывая фактор конфликтности профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел, необходимо сохранять достоинство даже в ситуациях противоборства. Это безусловно является профессиональным искусством, заключающимся в способности сотрудника правоохранительных органов сохранять самообладание, этическую позицию и уважение к себе и другим в условиях противостояния. Подобное проявление силы характера и высокого уровня профессиональной культуры напрямую отразится на сохранении авторитета правоохранительных органов, предотвращении эскалации конфликта, личном профессиональном самоуважении, укреплении доверия общества даже в сложных ситуациях.
4. Гуманизм и сострадание балансируют на осознанном отношении к человеческому достоинству даже в условиях правоприменительной практики, а именно, помогают видеть в людях не только «нарушителей», но и тех, кто может оказаться в трудной жизненной ситуации (потерпевшие, дети). Гуманизм не противоречит требовательности, а придает ей системную завершенность. Сострадание не отменяет принципа неотвратимости ответственности, но наполняет правоприменение этическим содержанием, обеспечивая восприятие закона как справедливой, а не карательной силы.
5. Ответственность – полицейский обязан осознавать важность своей работы и нести ответственность за свои действия. Подобный подход включает готовность отвечать за ошибки и исправить их. Тема ответственности прослеживается в работах Э. Фромма, например, в книге «Искусство любить» и «Бегство от свободы», философ подчеркивал важность осознания ответственности как ключевого элемента самореализации и свободы. Э. Фромм писал: «Ответственность – это не обязанность, наложенная на меня извне, она ответ на чью-то надобность, небезразличную мне. Ответственность и ответ имеют один корень; быть ответственным – значит быть готовым к ответу» [2].

Второй классификационной группировкой можно обозначить «Профессионально-психологические качества», именно они обеспечивают эффективное выполнение долга. К ним следует отнести:

1. Высокий уровень правосознания представляет собой не просто знание законов, а правовой ориентир, определяющий его профессиональное поведение и гарантирующий защиту прав граждан даже в сложных условиях оперативно-служебной деятельности. Обязательным условием является свойство личности, выражающейся в присутствии внутренней убежденности в верховенстве закона как устойчивой интеллектуальной или психологической установки, при которой полицейский не просто исполняет закон, он им живет.
2. Эмоциональная устойчивость и самообладание обеспечивают эффективность служебной деятельности в условиях стресса и психологического давления. Эмоциональная устойчивость обладает особой профессиональной значимостью, так как это требование непосредственно связано с безопасностью самого сотрудника и окружающих. Данное качество помогает сохранять способность ясно мыслить в условиях стресса, снижая риск совершения ошибок в экстремальных условиях, поддерживать конструктивное взаимодействие с коллегами и населением, быть залогом обеспече-

ния личной профессиональной долговечности, а также формирования доверия граждан к правоохранительной системе.

3. Развитый интеллект и критическое мышление обеспечивают эффективное выполнение служебных задач в условиях неопределенности и информационной сложности. Развитый интеллект позволяет сотруднику не только применять нормативные предписания, но и творчески подходить к решению профессиональных задач, адаптируя правовые нормы к уникальным ситуациям. Способность быстро анализировать ситуацию, прогнозировать ее развитие и принимать единственно верные решения в условиях дефицита времени и информации особо значимы в повышении качества процессуальных решений, снижении рисков субъективизма в оценках, укреплении доказательной базы уголовных дел, формировании научно обоснованных подходов к борьбе с преступностью.

Следующую классификационную группировку следует объединить в «Коммуникативные и социальные компетенции» комплекс навыков и способностей, обеспечивающих эффективное взаимодействие сотрудника правоохранительных органов с гражданами, коллегами и другими участниками профессиональной деятельности. Коммуникативный навык позволяет сотруднику не только формально выполнять обязанности, но и выстраивать отношения, основанные на взаимопонимании и уважении, что является ключевым фактором успешной профессиональной деятельности в современном обществе, ведь долг полицейского — быть частью общества, которое он защищает. Можно отметить некоторые из навыков и способностей в этой сфере:

1. Коммуникабельность и психологическая проницательность представляет собой взаимосвязанные профессионально значимые качества сотрудника правоохранительных органов, обеспечивающие эффективное установление контакта и понимание мотивации участников взаимодействия. Наиболее важными качествами является: социальная гибкость, инициативность в общении, эмпатическое слушание, наблюдательность, интуитивное понимание, навык быстрого определения психологического типа и поведенческих особенностей личности. Данные качества позволяют сотруднику не только формально выполнять обязанности, но и выстраивать психологически грамотное взаимодействие, превращая стандартные процедуры в индивидуально ориентированный процесс.
2. Гражданская позиция и патриотизм являются фундаментальными мировоззренческими основаниями профессиональной деятельности сотрудника правоохранительных органов, определяющими его мотивационную направленность и смысл служебной деятельности. Это не показной, а глубоко внутренний патриотизм. Идеологическое воспитание, практическое участие и личностное становление превращают профессиональную деятельность из набора функций в осмысленное служение, где личные интересы подчинены задачам защиты национального суверенитета и конституционных ценностей.
3. Толерантность в правоохранительной деятельности представляет собой баланс между уважением к разнообразию и безусловным соблюдением закона, что способствует поддержанию общественного согласия и правопорядка. Толерантность выражается в способности осуществлять служебную деятельность с учетом культурных, этнических, религиозных и социальных особенностей граждан при безусловном соблюдении принципов законности. Терпимость всегда сопровождается беспристрастностью, культурной компетентностью, этической нейтральностью, уважительным общением, эмпатическим пониманием, а также конструктивным диалогом.

Заключительным элементом классификационной группировки следует обозначить «Деонтологию во внешнем облике и поведении», представляющую собой систему нормативных требований к визуальному образу и повседневным поведенческим практикам сотрудника правоохранительных органов, отражающих профессиональную идентичность и дисциплинированность. Внешний облик и поведение сотрудника являются видимым воплощением его профессиональной деонтологии, где каждая деталь отражает приверженность служению Закону и обществу. Это не просто формальность, а важный инструмент поддержания авторитета правоохранительных органов. Деонтология проявляется и во внешних атрибутах.

1. Опрятный внешний вид и форма являются своеобразной репрезентацией государственного служения, так как форма символ государства, то неряшливость в одежде свидетельствует о внутреннем пренебрежении к службе. Кроме безупречного состояния служебного обмундирования, соответствия установленным стандартам ношения, корректного размещения знаков отличия и наград, необходимым условием является

соблюдение правил личной гигиены: опрятный внешний вид, сдержанность в использовании парфюмерии и аксессуаров, соответствие облика стандартам профессиональной группы. Это подчеркивает дисциплинированность и уважение к профессии. Своим внешним видом сотрудник органов внутренних дел не должен «оскорблять» окружающих.

2. Культура речи это не просто требование к форме общения, а рабочий инструмент сотрудника, напрямую влияющий на качество исполнения им служебных обязанностей и поддержание доверия общества к правоохранительным органам. Навыки грамотного, точного и этически выверенного использования языка в служебной деятельности являются важным компонентом профессионального имиджа и инструментом эффективного выполнения служебных задач.
3. Внутренняя и внешняя культура поведения представляет собой видимую часть его профессионального мировоззрения, где внутренние убеждения находят последовательное воплощение в служебной практике и повседневном поведении, начиная от соблюдения норм этикета в любой ситуации, до общения с потерпевшим и взаимодействия с коллегами. Граждане доверяют не только униформе, но и человеку в ней. Интегративное единство духовно-нравственных основ личности и их поведенческого воплощения в профессиональной деятельности, соответствующие деонтологическим требованиям, — главный ресурс доверия к правоохранительной системе.
4. Физическая подготовка сотрудника правоохранительных органов предполагает системный процесс развития физических качеств, двигательных навыков и функциональных возможностей организма, направленный на обеспечение эффективного выполнения оперативно-служебных задач и поддержание высокой работоспособности. Без соответствующего уровня физической подготовки, являющейся неотъемлемой составляющей профессионального мастерства сотрудника правоохранительных органов, невозможно обеспечение готовности к действиям в экстремальных условиях, а также выполнение задач по защите правопорядка и безопасности граждан.

Таким образом, деонтология трансформирует полицию из карательного инструмента в институт публичной службы, где власть ограничена не только правом, но и моралью. Это обеспечивает не только эффективность, но и социальную приемлемость правоохранительной деятельности в демократическом обществе. С точки зрения деонтологии, полицейский — это не просто профессия, а призвание и служение. Требования к его личности носят системный характер, где нравственные качества являются фундаментом, на который надстраиваются профессиональные навыки, психологическая устойчивость и социальные компетенции. Формальное соблюдение устава при отсутствии внутреннего морального стержня не делает из человека настоящего полицейского в высшем смысле этого слова.

Список литературы:

[1] Bentham I. Deontologie Ou Science De La Morale. M., 2011.

[2] Фромм Э. Бегство от свободы. М., 1990. С.93

References:

[1] Bentham I. Deontologie Ou Science De La Morale. M., 2011.

[2] Fromm E. Flight from Freedom. M., 1990. S.93