Дата поступления рукописи в редакцию: 01.12.2025 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2025-12-223-226
Дата принятия рукописи в печать: 09.01.2026 г.

БОДЯКОВ Владимир Николаевич,
кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры уголовно-процессуального
права и криминалистики юридического факультета,
ВЮИ ФСИН России,
e-mail: krim33@mail.ru

МОРОЗОВ Роман Михайлович,
кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры уголовно-правовых наук,
Северо-Западный институт (филиал) Университета
имени О.Е. Кутафина (МГЮА),
e-mail: morozur@mail.ru

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ДЕСТРУКТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ УИС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. *В статье освещаются вопросы повышения эффективности функционирования учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации посредством формирования высокомотивированного и профессионального кадрового потенциала. Проанализирована нормативная правовая основа организации воспитательной работы с сотрудниками уголовно-исполнительной системы. Авторы обращают внимание на то, что предотвращение и профилактика деструкций (девиаций, правонарушений, нарушений служебной дисциплины) среди сотрудников пенитенциарного ведомства возможно только при организации системы комплексного планирования и реализации мероприятий воспитательного характера.*

Ключевые слова: *уголовно-исполнительная система, пенитенциарный персонал, правонарушение, деструктивное поведение, планирование, профилактика, превенция.*

BODYAKOV Vladimir Nikolaevich,
candidate of legal sciences, associate professor
Docent at the Department of department
of criminal justice and forensic science of the Faculty of Law,
Faculty of Law of the Higher Educational Institution
of the Federal Penitentiary Service of Russia

MOROZOV Roman Mikhailovich,
candidate of legal sciences, associate professor
Associate Professor of the Department of Criminal Law Sciences
at the North-Western Institute (Branch)
of the Kutafin University (MSAL)

LEGAL REGULATION OF PREVENTION OF OFFENSES AND DESTRUCTIVE BEHAVIOR OF THE RUSSIAN PENAL SERVICE

Annotation. *The article highlights the issues of improving the efficiency of the functioning of institutions and bodies of the penal system of the Russian Federation through the formation of highly motivated and professional personnel. The article analyzes the regulatory legal basis for the organization of educational work with employees of the penal system. The authors emphasize that the prevention and control of destructions (deviations, offenses, and violations of service discipline) among employees of the penitentiary system can only be achieved through the organization of a comprehensive planning and implementation system for educational activities.*

Key words: *penal system, prison staff, offense, destructive behavior, planning, prevention.*

Повышение эффективности функционирования учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее: УИС РФ), как одного из стратегических и приоритетных направлений государственной деятельности, возможно лишь в условиях формирования высокомотивированного и профессионального кадрового потенциала. При этом достижение высоких показателей деятельности ФСИН России, в части обеспечения цели и задач исполнения уголовного наказания, противодействия преступной деятельности среди осужденных в местах лишения свободы, а также нормализации и стабилизации оперативной обстановки во многом зависит от внедрения новых форм и инструментов предупреждения противоправной деятельности и деструктивного поведения среди самих сотрудников ведомства. Не случайно, Н.В. Кузнецова обоснованно полагает, что персонал организации, являясь важнейшим и ключевым ресурсом ее развития, выступает с одной стороны объектом кадровой безопасности, а с другой источником ее угрозы [1, с.150].

В этой связи особую значимость представляет анализ вопросов организационно-управленческого регулирования превенции и профилактики девиантного поведения среди сотрудников и работников пенитенциарного ведомства, в том числе в аспекте планирования качественного внутреннего (локального) нормативного обеспечения воспитательной и кадровой работы с личным составом.

Основные условия реализации воспитательной работы с сотрудниками (работниками) пенитенциарного ведомства отражены в соответствующем Приказе ФСИН России от 17 июля 2024 г. № 535 «Об утверждении порядка организации кадровой работы, в том числе воспитательной работы, в учреждениях и органах уголовно - исполнительной системы Российской Федерации» и направлены на:

- разработку, обеспечение и реализацию единой кадровой политики пенитенциарного ведомства, в условиях реализации положений Указа Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», отражающих курс на укрепление и сохранение традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- организацию индивидуальной и коллективной воспитательной работы с персоналом пенитенциарного ведомства, в том числе, функционирование и развитие института наставничества;
- достижение целей укомплектования штата работников
- УИС РФ квалифицированными, компетентными, профессионально подготовленными кадрами;
- обеспечение освоения программ дополнительного профессионального образования сотрудниками подразделений, задействованных в организации воспитательной работы с личным составом учреждений, а также непосредственных руководителей указанных подразделений, руководящего звена учреждений, курирующих вопросы кадровой и воспитательной работы;
- повышение уровня эффективности реализации кадровой и воспитательной работы;
- формирование среди сотрудников УИС РФ таких качеств, как профессиональная компетентность, инициативность, высоконравственность, патриотизм, а также развитие способностей к организаторской деятельности и глубокому осознанию значимости выполнения служебных (трудовых) обязанностей;
- – организацию создания условий, направленных на удовлетворение культурных и нравственных потребностей сотрудников ведомства;
- соблюдение антикоррупционного законодательства, т.е. противодействие коррупционным проступкам, правонарушениям и преступлениям;
- недопущение нарушений служебной дисциплины.

Последнее из указанных направлений представляет предмет широкого числа исследований в отдельных отраслях права (уголовного, административного, трудового права), криминологии, психолого-педагогике, экономической науке, социологии.

Так, С.С. Пиюкова, освещая вопросы профилактики правонарушений среди сотрудников УИС РФ в аспекте использования инструментов когнитивно-поведенческой терапии, указывает, что общественно опасное поведение сотрудника может иметь две основные формы: частичную и генерализованную [2, с. 128]. И в том, и в другом случае, исследователь утверждает о необходимости проведения комплексной профилактической работы, в том числе корректирующего воздействия на личность, в целях недопущения и предупреждения совершения нарушений служебной дисциплины, деструктивного поведения, правонарушений.

А.М. Андреев и А.В. Рыбалко, исследуя причины деструктивных изменений личности, на примере сотрудников пенитенциарного ведомства,

выделили основные формы деструкций, таких как, дисциплинарные и корыстные деструкции, поведенческие девиации [3, с. 116-117]. В свою очередь, перечисляя среди основных направлений превенции деструктивного поведения пенитенциарного персонала, оставляют без внимания систему планирования и организации указанной работы, точечно сосредотачивая внимание только на психологическом сопровождении и консультировании сотрудников, реализации психокоррекционных мероприятий, мониторинге психологических процессов и состояний личного состава.

По нашему мнению, достижение указанных целей предотвращения и профилактики деструкций (девиаций, правонарушений, нарушений служебной дисциплины) среди сотрудников пенитенциарного ведомства возможно только при организации системы комплексного планирования и реализации соответствующих мероприятий.

Рассматривая положительный опыт одной из образовательных организаций ФСИН России, отметим, что в 2024 и 2025 году в ее деятельности реализовывался соответствующий «План мероприятий по профилактике правонарушений и деструктивного поведения среди личного состава» (далее – План).

План включает 6 основных разделов:

1. Организационные мероприятия: обсуждение вопросов профилактики деструктивного поведения и правонарушений среди сотрудников образовательной организации в рамках служебных совещаний, «Единого дня информирования»; ознакомление с направляемыми в адрес института письмами и обзорами УК ФСИН России, УРСЛ ФСИН России; проведение инструктажей сотрудников перед убытием в отпуск; проведение мониторинга потребностей сотрудников института в организации повышения квалификации, профессиональной переподготовки.
2. Мероприятия, направленные на профилактику чрезвычайных происшествий и несчастных случаев, реализация которых включает взаимодействие с территориальным органом МЧС России, организацию индивидуально-воспитательной работы, освещение фактов нарушения служебной дисциплины на заседаниях общественных формирований образовательной организации.
3. Мероприятия, направленные на профилактику травматизма на службе и в быту среди личного состава, пропаганду здорового образа жизни (проведение дополнительных инструктажей, индивидуальных бесед, в т.ч. с привлечением членов Региональной общественной организации ветеранов института).
4. Мероприятия, направленные на снижение уровня нарушений служебной дисциплины и деструктивного поведения среди сотрудников образовательной организации, включающие изучение антикоррупционного законодательства, содержания приказа ФСИН России от 11 января 2012 г. № 5; проведение занятий в рамках профессиональной служебной подготовки; организацию взаимодействия руководителей структурных подразделений с психологами образовательной организации, ежедневный мониторинг психоэмоционального состояния личного состава, а также углубленное изучение личностных характеристик сотрудников, их психодиагностическое обследование; актуализацию информации о психологической помощи, размещаемую на информационных стендах; взаимодействие путем проведения встреч с представителями Русской Православной церкви, традиционных религиозных конфессий, институтов гражданского общества, театрально-концертными, культурно-просветительскими организациями, спортивными учреждениями.
5. Профилактические мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий, административных правонарушений, совершаемых сотрудниками УИС РФ.
6. Иные мероприятия, направленные на недопущение формирования отрицательного имиджа, авторитета, репутации УИС РФ, формирование положительного общественного мнения о службе и деятельности пенитенциарного ведомства.

Полагаем, что комплексная и последовательная реализация Плана, безусловно, позволит достичь снижения уровня совершенных дисциплинарных проступков, как среди сотрудников, так и среди обучающихся образовательной организации.

Подобный опыт необходимо реализовывать не только при организации работы с личным составом в образовательных организациях, но и с персоналом учреждений УИС РФ, позволяя обеспечить непрерывный характер воспитательной работы, направленный на профилактику правонарушений, также иные формы девиантного поведения путем внедрения инструментов комплексного профильного планирования отдельных направлений деятельности через локальный (внутренний) нормативный уровень регулирования отношений (поведения).

Список литературы:

[1] Кузнецова Н.В. Поведение персонала как объект обеспечения кадровой безопасности организации // Вестник Забайкальского государственного университета. 2015. № 6 (121). С. 149-155.

[2] Пиюкова С.С. Психологическая профилактика правонарушений сотрудников уголовно-исполнительной системы средствами когнитивно-поведенческой терапии // Вестник Самарского юридического института. 2020. № 1 (37). С. 126-132.

[3] Андреев А.М., Рыбалко А.В. Причины и превенция деструктивных проявлений среди сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. В сб.: Уголовно-исполнительная система: педагогика, психология и право. Томск, 2024. С. 114-119.

References:

[1] N.V. Kuznetsova. Personnel behavior as an object of personnel security of the organization//Bulletin of the Trans-Baikal State University. 2015. № 6 (121). S. 149-155.

[2] Piyukova S.S. Psychological prevention of offenses of employees of the penitentiary system by means of cognitive behavioral therapy//Bulletin of the Samara Law Institute. 2020. № 1 (37). S. 126-132.

[3] Andreev A.M., Rybalko A.V. Causes and prevention of destructive manifestations among employees of the penitentiary system of the Russian Federation. In Sat.: Penal system: pedagogy, psychology and law. Tomsk, 2024. S. 114-119.

