Дата поступления рукописи в редакцию: 08.10.2025 г. DOI: 10.24412/2782-3830-2025-10-234-237
Дата принятия рукописи в печать: 05.11.2025 г.

КАЗБЕРОВ Павел Николаевич,
кандидат психологических наук,
ведущий научный сотрудник,
ФКУ НИИ ФСИН России,
e-mail: mr.kazberov@mail.ru

НАРУШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация. *В статье рассматриваются механизмы формирования профессиональной деформации в аспекте нарушения адаптации к пенитенциарной деятельности сотрудников.*

Цель статьи – определение направлений профилактики развития профессиональной деформации персонала, детерминированной нарушением адаптационного потенциала личности к условиям службы.

Гипотеза исследования состоит в том, что направления и цели профессионального сопровождения сотрудника на различных этапах его становления в деятельности требуют пересмотра в области теоретико-методологического обеспечения, и практики осуществления данной деятельности в аспекте мониторинга и выявления лиц группы риска по развитию профессиональных деформаций на этапе адаптации сотрудника к деятельности. Методами и методиками исследования стали изучение теоретико- методологических основ организации профессионального сопровождения сотрудников на этапе адаптации, анализ основных научных источников по вопросу адаптационного потенциала личности, а также профессионального становления профессионала из числа служащих в силовых ведомствах; анализ и синтез новелл и инновационных направлений, передового отечественного и зарубежного опыта в области профилактики профессиональных деструкций.

Результатами исследования стали: определение механизмов развития профессиональной деформации у пенитенциарных сотрудников; определение методов выявления и личностных особенностей сотрудников, детерминирующих развитие данного негативного явления; определение путей профилактики развития профессиональных деструкций персонала; основы подготовки персонала по рассматриваемым вопросам.

Ключевые слова: *адаптация; профессиональная деформация; механизмы развития, факторы риска; сотрудники уголовно-исполнительной системы.*

KAZBEROV Pavel Nikolaevich,
Leading researcher FKU Research Institute
of the Federal Penitentiary Service of Russia

VIOLATIONS OF PROFESSIONAL ADAPTATION IN PENITENTIARY SYSTEM EMPLOYEES

Annotation. *This article examines the mechanisms of professional deformation in terms of the disruption of penitentiary system employees' adaptation to work. The purpose of the article is to determine the directions for preventing the development of professional deformation of personnel determined by a violation of the adaptive potential of the individual to the conditions of service.*

The hypothesis of the study is that the directions and goals of professional support of an employee at various stages of his development in the activity require revision in the field of theoretical and methodological support, and the practice of implementing this activity in the aspect of monitoring and identifying individuals at risk on the development of professional deformations during the employee's adaptation phase. The research methods and techniques included studying the theoretical and methodological foundations of organizing professional support for employees during the adaptation phase, analyzing the main scientific sources on the issue of individual adaptive potential, as well as the professional development of professionals from among employees in law enforcement

agencies; analysis and synthesis of new developments and innovative trends, advanced domestic and international experience in the field of preventing professional destruction. The results of the study were: determination of the mechanisms of development of professional deformation among penitentiary employees; determination of methods of identification and personal characteristics of employees that determine the development of this negative phenomenon; Identifying ways to prevent the development of professional deterioration in personnel; the basics of personnel training on these issues.

Key words*: adaptation; professional deformation; development mechanisms; risk factors; penal system employees.*

Введение. Пенитенциарные учреждения, в которых персонал осуществляет сою деятельность, а также характер этой деятельности предъявляют к личности сотрудника весомые требования. Профессиональный отбор и подбор кандидатов на службу в уголовно-исполнительную систему предполагает наличие основных показателей физического и психического здоровья, определение отсутствия искажений в личности. Вместе с тем, предположить все возможные аспекты и сложности пенитенциарной деятельности и необходимые для ее осуществления профессионально-личностные качества и компетенции не представляется возможным, так как развитие личности профессионала, это процесс, влияние на который оказывают множество сфер (например, состояние здоровья, семья, окружающая среда и т.д.) [1, 3].

Поэтому профессиональное сопровождение становления профессионала должно включать мониторинг и исследование риска развития профессиональной деформации, особенно на этапе адаптации к деятельности.

Гипотеза исследования состоит в том, что направления и цели профессионального сопровождения сотрудника на различных этапах его профессионального становления в деятельности требуют пересмотра в области теоретико-методологического обеспечения, и практики осуществления данной деятельности в аспекте мониторинга и выявления лиц группы риска по развитию профессиональных деформаций особенно на этапе адаптации сотрудника к деятельности.

Цель статьи состоит в определения направлений профилактики и противодействия развитию профессиональной деформации персонала, детерминированной нарушением адаптационного потенциала личности к условиям службы.

Методами и методиками исследования стали изучение теоретико- методологических основ организации профессионального сопровождения сотрудников на этапе адаптации, анализ основных научных источников по вопросу адаптационного потенциала личности, а также профессионального становления профессионала из числа служащих в силовых ведомствах; анализ и синтез новелл и инновационных направлений, передового отечественного и зарубежного опыта в области профилактики профессиональных деструкций.

Результаты исследования.

Проведенное изучение научной литературы и практики осуществления профессионального сопровождения персонала (организации отбора кандидатов на службу, адаптации, наставничества, анализ деятельности, помощи в решении профессиональных задач и затруднений, системы воспитательной работы, состояния социально-психологического климата, организации профессиональной подготовки и т.д.) позволили определить основные факторы риска развития профессиональных деструкций [1, 2, 4].

Деструктивное поведение как специфическое проявление профессионально-нравственной деформации специалистами в наиболее обобщенном виде формулируется исследователями как искажение характера, в результате профессиональной деятельности, служебных и внеслужебных отношений в коллективе, развитие в личности сотрудников отрицательных морально-психологических свойств [5, 7].

Исследователями данного феномена определены ведущие причины профессиональной деформации, изучив которые, мы выделили специфические для сотрудников уголовно-исполнительной системы [2, 3, 5, 7]. Это во-первых, длительное и интенсивное воздействие специфики (Под спецификой нами понимается воздействие негативных сторон деятельности (организация, содержание, условия и т.д.), а также многократная повторяемость типичных ситуаций) пенитенциарной деятельности (пенитенциарного стресса) на личность, а во-вторых личностные особенности сотрудника, которые не соответствуют требованиям персональной деятельности [3, 6]. И если в первом случае появление профессиональных навыков сможет смягчить или снизить проявление деформации, во втором она проявляется практически с самого начала службы. Следовательно, если причинами проявления деформации выступает длительное воздействие негативных

факторов сотрудник с деформированной личностью признан профессионалом, но сознательно использует свои профессиональные компетенции и приёмы воздействия на осужденных нарушая рамки, дозволенные законом, или игнорирует обязанности становиться безразличным, а если причиной деформации выступает несоответствие требованиям личностные качества, то уголовно-исполнительная система получает беспомощного и неподготовленного к конфликтам и стрессовым обстоятельствам сотрудника. То есть профессиональная деформация в любом случае – это результат влияния служебной деятельности, наличие индивидуально-психологических свойств, которые выступают в качестве субъективной предпосылки негативных изменений в характере и поведении сотрудников.

Выводы, заключение.

Таким образом, адаптационный этап служебной деятельности – один из наиболее восприимчивых к формированию необходимых для деятельности профессиональных и личностных свойств и качеств, от прохождения которого во многом зависит риск появления профессиональной деформации, которые относятся к проявлениям профессиональной деформации. Степень развития и скорость формирования у сотрудников профессиональной деформации зависят как от развития ПВК, так и от мер поддержки персонала, организации комплексного сопровождения как руководством, так и представителями различных отделов и служб, и состоянием социально-психологического климата в целом.

Список литературы:

[1] Безносов С.П., Иваницкий А.Т., Кикоть В.Я. Профессиональная подготовка и её влияние на деятельность (проблема профессиональной деформации). СПб.: Народное образование, 2000. 156 с.

[2] Буданов А.В. Профилактика профессиональной деформации работников ИТУ как фактор, способствующий соблюдению и укреплению законности в деятельности исправительно-трудовых учреждений // Проблемы совершенствования деятельности психологической службы в ИТУ: Сборник статей. Домодедово, – 1996. – С. 42-43.

[3] Гаврина Е.Е. Теоретические подходы к изучению репутации сотрудников уголовно-исполнительной системы // Международный пенитенциарный журнал. – 2017. – Т. 3, № 2. – С. 137-142.

[4] Рыбина С.Н. Сотрудники, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы как субъекты правоотношений по защите чести, достоинства и деловой репутации // Наука времени. 2015. Вып. № 12 (24). С. 676-681.

[5] Шерменев М.А. Деформация профессионального правосознания сотрудников уголовно-исполнительной системы (общеправовой анализ): автореф. дис. … канд. юрид. наук. Владимир: Владимир. юрид. ин-т ФСИН России, 2006. 27 с.

[6] Ковтуненко Л.В. Толерантность как культура отношений и основа взаимодействия в уголовно- исполнительной системе // Актуальные проблемы деятельности подразделений УИС: сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. Воронеж: Науч. книга, 2012. 787 с.

[7] Ремнева М.И. Проявление профессиональной деформации сотрудников органов внутренних дел с учетом стажа службы // Личность курсанта: психологические особенности бытия : Материалы X Всероссийской научно-практической конференции, Краснодар, 20–21 ноября 2019 года. Том 1. – Краснодар: Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Краснодарское высшее военное авиационное училище летчиков имени Героя Советского Союза А.К. Серова» Министерства обороны Российской Федерации, 2020. – С. 33-38.

[8] Сочивко Д.В. Актуальные проблемы современной пенитенциарной психологии. Монография. – Рязань,2013. – С.147-171.

References:

[1] Beznosov S.P., Ivanitsky A.T., Kikot V.Ya. Professional training and its impact on activity (the problem of professional deformation). St. Petersburg: Public Education, 2000. 156 pp.

[2] Budanov A.V. Prevention of professional deformation of ITU workers as a factor contributing to the observance and strengthening of the rule of law in the activities of correctional labor institutions// Problems of improving the activities of the psychological service in ITU: Collection of articles. Domodedovo, - 1996. - S. 42-43.

[3] Gavrina E.E. Theoretical approaches to the study of the reputation of employees of the penitentiary system//International Penitentiary Journal. – 2017. - T. 3, NO. 2. - S. 137-142.

[4] Rybina S.N. Employees, institutions and bodies of the penal system as subjects of legal relations to protect honor, dignity and business reputation//Science of time. 2015. No. № 12 (24). S. 676-681.

[5] M.A. Shermenev. Deformation of professional legal awareness of employees of the criminal executive system (general legal analysis): author's

abstract. dis.... cand. jurid. sciences. Vladimir: Vladimir. jurid. Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, 2006. 27 pp.

[6] Kovtunenko L.V. Tolerance as a culture of relations and the basis of interaction in the criminal executive system//Actual problems of the activities of penal institutions: Sat. materials All-Russia. scientific-practical. conf. Voronezh: Scientific. book, 2012. 787 pp.

[7] M.I. Remneva. Manifestation of professional deformation of employees of the internal affairs bodies, taking into account the length of service//Personality of the cadet: psychological features of being: Materials of the X All-Russian Scientific and Practical Conference, Krasnodar, November 20-21, 2019. Volume 1. - Krasnodar: Federal State State Military Educational Institution of Higher Education "Krasnodar Higher Military Aviation School of Pilots named after Hero of the Soviet Union A.K. Serov" of the Ministry of Defense of the Russian Federation, 2020. - S. 33-38.

[8] Sochivko D.V. Actual problems of modern penitentiary psychology. Monograph. - Ryazan, 2013. - S.147-171.

