- ПОЛИТИКА И ПРАВА -

Дата поступления рукописи в редакцию: 15.10.2025 г.
Дата принятия рукописи в печать: 02.11.2025 г.
DOI: 10.24412/2782-3830-2025-10-21-23

БАРЫКИНА Екатерина Сергеевна,
Преподаватель кафедры
биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: barykina_10@mail.ru

НЕВЕРОВА Ольга Петровна,
к.б.н., доцент кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: opneverova@mail.ru

ЛОПАЕВА Надежда Леонидовна,
к.б.н., доцент кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: lopaeva77@mail.ru

ГАЛУШИНА Полина Сергеевна,
старший преподаватель
кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: sid-polina@yandex.ru

РАЖИНА Ева Валерьевна,
к.б.н., доцент кафедры биотехнологии и пищевых продуктов
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: eva.mats@mail.ru

СМИРНОВА Екатерина Сергеевна,
к.с.н., доцент кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: ekaterina-kazantseva@list.ru

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация. *Сельское хозяйство во всём мире сталкивается с общей проблемой — старением кадров и оттоком молодёжи в урбанизированные сектора экономики. Между тем, именно молодые специалисты обладают потенциалом внедрять инновации, цифровые технологии и устойчивые практики, необходимые для обеспечения продовольственной безопасности и экологического баланса. В этих условиях актуализируется задача разработки и внедрения эффективных механизмов привлечения и удержания молодёжи в АПК. В данной статье анализируется отечественный опыт, выявляются успешные практики и формулируются рекомендации для дальнейшего развития кадрового потенциала отрасли.*

Ключевые слова: *биотехнологии, стратегия развития, биотехнологический сектор, научно-технологическое развитие, сельское хозяйство, молодежь.*

BARYKINA Ekaterina Sergeevna,
Lecturer,
Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University

NEVEROVA Olga Petrovna,
PhD, Associate Professor,
Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University

LOPAYEVA Nadezhda Leonidovna,
PhD, Associate Professor,
Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University

GALUSHINA Polina Sergeevna,
Senior Lecturer,
Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University

RAZHINA Eva Valeryevna,
PhD in Biology, Associate Professor,
Department of Biotechnology and Food Products
Ural State Agrarian University

SMIRNOVA Ekaterina Sergeevna,
PhD in Sociology, Associate Professor,
Department of Biotechnology and Food Products
Ural State Agrarian University

YOUTH POLICY IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX: EXPERIENCE AND PROSPECTS

Annotation. *Agriculture worldwide faces a common challenge: an aging workforce and the exodus of young people to urbanized sectors of the economy. Meanwhile, young professionals possess the potential to implement innovations, digital technologies, and sustainable practices necessary to ensure food security and environmental balance. Under these circumstances, the development and implementation of effective mechanisms for attracting and retaining young people in the agricultural sector is becoming increasingly important. This article analyzes domestic experience, identifies successful practices, and formulates recommendations for further development of the industry's human resources.*

Key words: *biotechnology, development strategy, biotechnology sector, scientific and technological development, agriculture, youth.*

Сельское хозяйство как базовая отрасль национальной экономики и основа продовольственной безопасности сталкивается с устойчивой тенденцией старения кадрового состава и снижения привлекательности профессий аграрного профиля среди молодёжи. В условиях глобальных вызовов — от изменения климата до технологической трансформации — именно молодые специалисты способны обеспечить инновационное развитие сектора. В этой связи вопросы привлечения и удержания молодёжи в сельском хозяйстве приобретают стратегическое значение. В данной статье рассматриваются общие, универсально действующие механизмы и подходы, доказавшие свою эффективность в различных социально-экономических условиях [1].

Одним из ключевых барьеров для вхождения молодёжи в сельскохозяйственную деятельность является отсутствие стартового капитала и высокие риски начального этапа предпринимательства. Государственная поддержка в форме грантов, субсидий, льготного кредитования и налоговых преференций позволяет снизить порог входа и повысить экономическую устойчивость начинающих аграриев. Особенно эффективны меры, сочетающие финансовую помощь с обязательством реализации конкретного производственного проекта и трудоустройством в сельской местности на определённый срок.

Современное сельское хозяйство требует высокого уровня профессиональной подготовки, сочетающей теоретические знания с практическими навыками. Эффективные системы подго-

товки кадров строятся на принципах практико-ориентированного обучения, включая дуальные форматы, производственные стажировки, участие в реальных хозяйственных процессах и научно-исследовательскую работу. Такой подход не только повышает качество подготовки, но и формирует у студентов устойчивую профессиональную идентичность и готовность к работе в отрасли.

Привлечение молодёжи невозможно без обеспечения достойных условий жизни в сельской местности. Ключевыми факторами удержания являются доступность жилья, качественного медицинского и образовательного обслуживания, транспортной и цифровой инфраструктуры, а также возможностей для культурной и общественной самореализации. Меры социальной поддержки — такие как единовременные пособия, компенсация расходов на переезд или аренду жилья — усиливают мотивацию к трудоустройству в сельской местности.

Стереотипы, связанные с тяжёлым физическим трудом и отсталостью сельского хозяйства, продолжают снижать его привлекательность среди молодого поколения. Активная работа по популяризации аграрных профессий — через образовательные программы, медиа, профессиональные конкурсы и публичные инициативы — способствует формированию нового образа современного фермера, зоотехнолога или агронома как высококвалифицированного специалиста, использующего передовые технологии и вносящего вклад в устойчивое развитие общества.

Привлечение молодёжи в сельское хозяйство требует комплексного, системного подхода, объединяющего экономическую, образовательную, социальную и коммуникационную составляющие. Наибольшую эффективность демонстрируют стратегии, в которых государственная политика, образовательные учреждения, бизнес и местные сообщества действуют в согласии, создавая благоприятную экосистему для профессионального роста и личной реализации молодых аграриев. Только при таком условии сельское хозяйство сможет стать не просто источником занятости, но и привлекательной сферой для талантливой, инициативной и технологически грамотной молодёжи.

Список литературы:

[1] Знания молодых – будущее России : Сборник статей XXIII Международной студенческой научной конференции, Киров, 09–10 апреля 2025 года. – Киров: ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ, 2025. – 553 с. – EDN KZUNON.

[2] Экономическая безопасность агропромышленного комплекса: проблемы и направления обеспечения : Сборник научных трудов V Национальной научно-практической конференции, посвященной 60-летию создания кафедры экономики и организации сельскохозяйственного производства и 100-летию со дня рождения Якова Наумовича Кагнера, Киров, 12 марта 2025 года. – Киров: ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ, 2025. – 196 с. – EDN BZCKPR.

[3] Абилова, Е. В. Сельскохозяйственные кооперативы - основа устойчивого социально-экономического развития / Е. В. Абилова, В. Н. Ломов // Вестник Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова. – 2022. – № 3(41). – С. 83-89. – EDN WMFPTI.

[4] Миненко, А. В. Современные аспекты кадровой политики организаций аграрного сектора / А. В. Миненко, М. В. Селиверстов // Вектор экономики. – 2025. – № 3(105). – EDN FTGBVO.

References:

[1] Knowledge of young people - the future of Russia: Collection of articles of the XXIII International Student Scientific Conference, Kirov, April 09-10, 2025. - Kirov: FSBEI HE Vyatka GATU, 2025. – 553 c. – EDN KZUNON.

[2] Economic security of the agro-industrial complex: problems and directions of support: Collection of scientific works of the V National Scientific and Practical Conference dedicated to the 60th anniversary of the creation of the Department of Economics and Organization of Agricultural Production and the 100th anniversary of the birth of Yakov Naumovich Kagner, Kirov, March 12, 2025. - Kirov: FSBEI HE Vyatka GATU, 2025. – 196 c. – EDN BZCKPR.

[3] Abilova, E.V. Agricultural cooperatives are the basis of sustainable socio-economic development/E.V. Abilova, V.N. Lomov//Bulletin of the Khakass State University named after N.F. Katanov. – 2022. – № 3(41). - S. 83-89. – EDN WMFPTI.

[4] Minenko, A. V. Modern aspects of the personnel policy of organizations in the agricultural sector/A. V. Minenko, M. V. Seliverstov//Vector of economics. – 2025. – № 3(105). – EDN FTGBVO.